bizkaiko garraio partzuergoa
consorcio de transportes de bizkaia

Riesgos Personales

LOTE 3 –PERSONAL-RIESGOS REFERIDOS A ACCIDENTES, VIDA E INVALIDEZ DEL PERSONAL AL SERVICIO DEL METRO DE BILBAO Y CONSORCIO TRANSPORTES DE BIZKAIA

Póliza 1
Vida

Tomador
METRO BILBAO, S.A.

Fecha de efecto
16/03/2027

Asegurados
Tendrá la consideración de asegurado en el presente contrato, todo el personal que preste sus servicios a favor del Tomador.

Se considerarán automáticamente asegurados bajo este contrato:

- Toda persona que en el presente o en el futuro se encuentre empleada al servicio del Tomador, independientemente de la edad, incluyendo tanto al personal fijo como al eventual, así como los acogidos mediante cualquier Acuerdo/s o Convenio/s al Tomador.

- Aquel personal que se encuentre en situación de Incapacidad Temporal, invalidez provisional, incapacidad laboral transitoria, en situación de suspensión del contrato o tramitando cualquier tipo de invalidez incluyendo aquel personal que ha causado baja en la empresa por agotamiento del período de incapacidad temporal manteniendo, en consecuencia, la cobertura de la póliza plenamente vigente hasta que se produzca una resolución definitiva de la Seguridad Social u Organismo competente sobre su situación

- Aquel personal que, habiéndole sido reconocida previamente una incapacidad permanente, se reincorpore a la empresa en virtud de revisión del grado de incapacidad por cualquiera de las causas previstas en la legislación. Este personal forma parte del grupo asegurado aun cuando el Tomador no haya comunicado de forma expresa a la compañía aseguradora su reincorporación a la empresa y, consecuentemente, su inclusión dentro del personal asegurado por la póliza en virtud del compromiso asumido.

- Asimismo, queda expresamente convenido que continuará cubierto, por el contrato, y manteniendo todas las garantías, todo asegurado que haya cumplido 65 años, siempre y cuando permanezca en servicio activo a las órdenes del Tomador.

- Personal con discapacidad. Este personal dispondrá de plena cobertura por la presente póliza no siendo de aplicación exclusión alguna derivada de sus limitaciones en la actividad o grado de discapacidad. La ausencia de limitación respecto a su plena cobertura aseguradora por la presente póliza aplica tanto al personal que, en el momento de su incorporación al servicio del Tomador, ya tuviera reconocida una discapacidad y valorado su grado por el organismo oficial competente como al personal que, a lo largo de su relación con el Tomador, le haya sido reconocida una discapacidad, hubiese sido o no indemnizada por una eventual póliza de seguro.

- Cualquier otro personal que tenga derecho a este seguro de conformidad con las normas pasadas, presentes y futuras o así se establezca por el organismo competente o sentencia judicial firme.

En el supuesto de cese, por cualquier causa, de la pertenencia al colectivo asegurado, se conservarán los derechos que se deriven de enfermedades o accidentes ocurridos durante su pertenencia dicho colectivo.

Duración del seguro
Esta modalidad de seguro se contrata por 24 meses sin posibilidad de prórroga.

Objeto del seguro
Contratación por parte de Metro Bilbao, como Tomador del Seguro de una póliza de seguro de Vida para el personal al servicio del mismo con el fin de dar cumplimiento al compromiso mínimo que deriva del artículo 24 del convenio colectivo de Metro Bilbao, SA (publicado en el Boletín Oficial de Bizkaia el 4 de marzo de 2026 y corrección de errores de 24 de abril de 2026) en su siguiente apartado:

"Artículo 24.—Seguros

...

Seguro de vida

Se contratará, a cargo de la empresa, para toda la plantilla y sin periodo de carencia, una póliza de seguro de vida con las siguientes coberturas:

- *Fallecimiento: cuatro mensualidades de la media de todos los conceptos percibidos por el trabajador o trabajadora en el año natural anterior al fallecimiento aumentado según el incremento general del Convenio aprobado para ese ejercicio, cuando se conozca, o por el incremento del IPC del ejercicio anterior en otro caso.*
- *Incapacidad total: para las y los trabajadores de 55 o más años se incluirá esta cobertura por importe de 125 mensualidades de la antigüedad que les corresponda de acuerdo con el artículo 27.*

Garantías y capitales asegurados
Se garantiza mediante póliza de vida, las prestaciones que emanan y mejoran del artículo 24 del citado Convenio indicadas a continuación a los beneficiarios designados como consecuencia de:

a) Empleados:

- Fallecimiento: ..... *Según anexo*
- Incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez ..... *Según anexo*

b) Directivos:

- Fallecimiento: ..... *Según anexo*
- Fallecimiento por accidente (adicional): ..... *Según anexo*
- Fallecimiento por accidente de circulación (adicional): ..... *Según anexo*
- Incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez: ..... *Según anexo*

Los capitales y, en su caso las garantías, se modificarán en la misma forma, cuantía y proporción que lo sean las estipulaciones de cada uno de los Convenio/s o Acuerdo/s Regulador/es a que obedece la contratación de/los presente/s seguro/s. En cualquier caso, los capitales no son acumulativos.

El efecto inicial de la variación de las circunstancias a que se refiere el párrafo anterior se retrotraerá a la fecha de efecto que se establezca en el Convenio/s o Acuerdo/s, con independencia de la fecha de publicación o comunicación de los mismos.

Una vez actualizadas las garantías y/o capitales, el Asegurador comunicara al Tomador la nueva prima resultante a efectos de proceder a su pago. Los cambios de garantías y/o capitales asegurados y prima se documentarán mediante suplemento.

En todo caso, procederá el pago de los siniestros con las nuevas garantías y/o capitales asegurados aun cuando la póliza no se hubiera actualizado al nuevo compromiso y aun cuando la prima, por esa circunstancia, no se hubiera pagado.
En todos los casos el efecto de la cobertura será inmediato y para la totalidad del personal al que afecte la modificación, fuera cual fuese su situación laboral en ese momento (en alta laboral, en incapacidad temporal, en situación de suspensión de contrato por agotamiento del periodo máximo de incapacidad temporal, etc.).

Definiciones de coberturas

- **Fallecimiento por Cualquier Causa**
  Por este seguro la Compañía garantiza, al fallecimiento del Asegurado cualquiera que sea la causa que lo produzca, enfermedad o accidente, el pago del capital estipulado, a los beneficiarios designados por el mismo.

Asimismo, se considerará cubierta la muerte producida por suicidio dentro del primer año de vigencia de la inclusión en el Grupo Asegurado, tanto, para el personal ya existente como para las nuevas incorporaciones.

- **Fallecimiento por Accidente**
  Por este seguro la Compañía garantiza, al fallecimiento del Asegurado, si este es por accidente, el pago del capital indicado a los beneficiarios designados por el mismo. Para la consideración de accidente se atenderá a las definiciones mostradas en las pólizas de accidentes.

- **Fallecimiento por Accidente de Circulación**
  Por este seguro la Compañía garantiza, al fallecimiento del Asegurado, si la causa del mismo ha sido por accidente de circulación, el pago del capital indicado a los beneficiarios designados por el mismo.

  Dentro de la definición de accidente de circulación, serán considerados como tales, tanto los ocurridos como peatón en vía pública causado por un vehículo, usuario de transportes públicos, o como conductor o pasajero de un vehículo terrestre.

- **Invalidez Permanente Total o Invalidez Profesional por cualquier causa**
  Por este seguro complementario, la Compañía garantiza el pago del capital estipulado, en el caso de que el Asegurado, a causa de enfermedad o accidente, quedara afectado por una incapacidad profesional total y permanente.

  A efectos de este seguro, se entiende por incapacidad profesional total y permanente, la situación física previsiblemente irreversible, provocada por accidente o enfermedad, originados independientemente de la voluntad del Asegurado y determinante de la total ineptitud de éste para el ejercicio de su profesión habitual o de una actividad similar de su formación y conocimientos profesionales.

- **Invalidez Permanente Absoluta por cualquier causa**
  Por este seguro complementario, la Compañía garantiza el pago del capital estipulado, en el caso de que el Asegurado, a causa de enfermedad o accidente, quedara afectado por una incapacidad absoluta y permanente.

  A efectos de este seguro, se entiende por Invalidez Permanente Absoluta, la situación física previsiblemente irreversible, provocada por accidente o enfermedad originados independientemente de la voluntad del Asegurado, determinante de la total ineptitud de éste para el mantenimiento permanente de cualquier relación laboral o actividad profesional.

- **Gran Invalidez por cualquier causa**
  Por este seguro complementario, la Compañía garantiza el pago del capital estipulado, en el caso de que el Asegurado, a causa de enfermedad o accidente, quedara afectado por una Gran Invalidez.

Se considera Gran Invalidez del Asegurado, la situación física o mental previsiblemente definitiva, cuya posibilidad de recuperación se estime médicamente como incierta, que inhabilite por completo al Asegurado para llevar a cabo los actos más esenciales de la vida, para los cuales necesitará de la ayuda de otra persona.

Renovación y Regularización de prima

Las primas establecidas al inicio de los seguros tendrán el carácter de provisionales y regularizables, siendo regularizadas al finalizar la anualidad del seguro, bien por modificaciones de capitales, coberturas, o bien por adición o reducción de asegurados en el colectivo.

Para la renovación de la póliza será necesario enviar listado de asegurados con Nombre y apellidos, Dni, fecha de nacimiento, sexo, y capital asegurado.

Opción actual: Las altas y bajas de la póliza se regularizarán cuando estas ocurran. Para ello se facilitará la siguiente información:
Posible nuevo redactado a decidir por CTB / Metro: Las altas y bajas de la póliza se comunicarán una vez al año en el momento de la renovación de la póliza. Para ello se facilitará la siguiente información:

- Altas: Nombre y apellidos Dni, fecha de nacimiento, sexo, capital asegurado, y fecha de alta.
- Bajas: Nombre y apellidos, DNI y Fecha de baja.

Con esta información se emitirá un suplemento de regularización de la póliza, pero teniendo siempre presente que los empleados al servicio del Tomador están asegurados desde el momento en que entren a formar parte de la plantilla, tanto si son fijos como eventuales.

En caso de modificaciones de convenio, será necesario presentar copia del convenio que recoge el artículo con las modificaciones, o indicación por parte del tomador de los nuevos capitales y coberturas, junto con la fecha de efecto en la que entra en vigor.

El tomador se reserva el derecho de acordar con la compañía modificaciones en el sistema de administración de la póliza.

Condiciones de adhesión

Para adherirse a este seguro no resultará necesario cumplimentar boletines de adhesión o declaración de salud alguna. En consecuencia, se acepta a todo el colectivo, que forme parte o esté al servicio del Tomador del Seguro, en el momento presente o futuro, sin más requisito que la solicitud de inclusión por parte del Tomador del seguro.

Certificados Individuales

La pertenencia al colectivo asegurable se formalizará a través del Certificado Individual del seguro, emitido en virtud del presente contrato. Este contendrá la descripción de las coberturas y capitales asegurados, e indicará el beneficiario designado por el asegurado o el orden de prelación existente en el supuesto de no

designación expresa. A los asegurados que durante la vigencia del seguro realicen una modificación de los beneficiarios, se les remitirá un Certificado Individual recogiendo esta modificación.

Dada la existencia de capitales asegurados estimados al inicio de cada periodo, el capital abonado en caso de siniestro corresponderá con el importe que el tomador indique en virtud de los compromisos asumidos con los empleados a su servicio. Dicha diferencia sobre el capital estimado al inicio del periodo se regularizará con la diferencia de prima que hubiera resultado de asegurar el capital real a la fecha de renovación de la póliza.

Cláusula de error administrativo

El tomador comunicará a la compañía las modificaciones que se produzcan en el grupo asegurado. No obstante, en caso de que por error u olvido no malintencionado del Tomador no se hubiera incluido en póliza a uno o varios trabajadores afectos al compromiso por pensiones instrumentado a través de la póliza, no se hubiera notificado la modificación de garantías o capitales a cubrir, o bien en el supuesto de que se hubiera notificado, se hubiera realizado erróneamente, y aquel/aquellos resultaran siniestrados, la compañía aseguradora lo asumiría siempre y cuando reúna las siguientes condiciones:

A. Que las consecuencias del siniestro provengan de un riesgo amparado por la póliza y sufrido con posterioridad al alta del empleado en la empresa.

B. Que el Tomador acredite que existe error administrativo, mediante la aportación del documento de alta (copia del RNT para los empleados, copia del documento donde figure el nombramiento de un Corporativo o cualquier otro documento que acredite la relación con el tomador), de efectos anteriores a la fecha de ocurrencia del siniestro.

Con posterioridad, y en el plazo acordado en el sistema de administración de la póliza, se procederá a la liquidación de la prima que corresponda desde la fecha de alta correspondiente.

Altas Bajas y Modificaciones

Los Asegurados que sufran una situación de Incapacidad Temporal no deberán ser dados de baja de la Póliza, ni durante dicho periodo ni una vez que el mismo se haya agotado, hasta que el Instituto Nacional de la Seguridad social, u Organismo Oficial Competente, emita resolución firme y el Asegurador comunique su aceptación. En caso de que, por error, el Tomador haya comunicado la baja de un Asegurado por haber consumido todo el periodo legal de Incapacidad Temporal y posteriormente el Asegurado fallezca o le sea reconocida una incapacidad cubierta por la presente póliza, sin que se haya extinguido la relación laboral con el Tomador, el Asegurador abonará la indemnización correspondiente previo pago de todas las primas consumidas desde el momento de la baja hasta el momento de acaecer la contingencia.

Participación en beneficios en función de la siniestralidad

La presente póliza disfrutará de una Participación en Beneficios al término del contrato (2 años) que se calculará de forma conjunta con la póliza de vida 3 y cuyo tomador es el Consorcio de Transportes de Bizkaia de acuerdo con las siguientes condiciones:

a) La desviación favorable de siniestralidad se determinará por diferencia entre el 85% de la prima comercial de cada año correspondiente al seguro principal y complementario/s y el importe de los siniestros ocurridos, pagados o reservados, en el mismo año en todas las garantías aseguradas.
b) Sobre la desviación favorable así calculada, siempre que sea positiva, la póliza reconoce un porcentaje del 50%
c) En caso de anulación del Seguro en cualquier vencimiento sucesivo y siempre que las primas estén al corriente de pago, el Asegurador se compromete a abonar al Tomador el importe de la Participación en Beneficios que corresponda a la última anualidad de la póliza, en caso de que ésta hubiera sido favorable.
d) En caso de que la desviación de siniestralidad fuese desfavorable, el Asegurador soportará íntegramente la pérdida del año, sin que el Tomador resulte perjudicado
e) El importe de la desviación favorable que resulte será repartido proporcionalmente a las primas de cada una de las pólizas.

La Participación en Beneficios se calculará al término del primer semestre de la finalización del contrato (2 años) quedando consolidada y no siendo revisable. Los siniestros declarados con posterioridad al cálculo de la participación en beneficios quedarán sin ser imputados a la participación en beneficios otorgada.

El abono de la participación en beneficios no exime a la compañía de seguros del pago de los siniestros que pudieran ser recibidos posteriormente y cuyo efecto correspondiera a la anualidad sobre la que ya se ha calculado y abonado participación en beneficios.

Cláusula del consorcio

De conformidad a lo establecido en el texto refundido del Estatuto legal del Consorcio de Compensación de Seguros aprobado por el Real Decreto legislativo 7/2004, de 29 de octubre, y modificado por las Leyes 12/2006, de 16 de mayo, Ley 6/2009 de 3 de julio, Ley 12/2011 de 27 de mayo y la Ley 20/2015 de 14 de julio, el tomador de un contrato de seguro de los que obligatoriamente deben incorporar recargo a favor de la citada entidad pública empresarial tiene la facultad de convenir la cobertura de los riesgos extraordinarios con cualquier entidad aseguradora que reúna las condiciones exigidas por la legislación vigente.

Las indemnizaciones derivadas de siniestros producidos por acontecimientos extraordinarios acaecidos en España, y que afecten a los riesgos en ella situados, y también los acaecidos en el extranjero cuando el asegurado tenga su residencia habitual en España, serán pagadas por el consorcio de compensación de seguros cuando el tomador hubiese satisfecho los correspondientes recargos a su favor y se produjera alguna de las siguientes situaciones:

A. Que el riesgo extraordinario cubierto por el consorcio de compensación de seguros no esté amparado por la póliza de seguro contratada con la entidad aseguradora.
B. Que aun estando amparado por dicha póliza de seguro, las obligaciones de la entidad aseguradora no pudieran ser cumplidas por haber sido declarada judicialmente en concurso o por estar sujeta a un

procedimiento de liquidación intervenida o asumida por el Consorcio de Compensación de Seguros.

El Consorcio de Compensación de Seguros ajustara su actuación a lo dispuesto en el mencionado Estatuto legal, en la Ley 50/1980, de 8 de octubre, de contrato de seguro, en el Reglamento de seguro de riesgos extraordinarios, aprobado por el Real Decreto 300/2004 de 20 de febrero y en las disposiciones complementarias.

Extensión de las coberturas (ámbitos geográfico y temporal)
Los Asegurados quedan amparados por las coberturas de las pólizas de Vida, durante las veinticuatro horas y en todo el mundo, tanto para su vida ordinaria y particular, como para el ejercicio de su profesión.

Contratos anteriores

En el supuesto de que se estableciesen en el futuro diferentes capitales para cada una de las coberturas de invalidez (Gran invalidez, absoluta o total) sería de aplicación lo siguiente.

- Si como consecuencia de una agravación del grado de incapacidad, el equipo de valoración de incapacidades, concede posteriormente un grado superior, como puede suceder en el momento de revisión, se indemnizará al asegurado por la diferencia, que con el nuevo grado le hubiese correspondido.

En dicho supuesto, la Compañía de seguros asumirá las diferencias de indemnizaciones derivadas de dicha agravación, y sin perjuicio de que se trate de la agravación de un siniestro anterior a la entrada en vigor del contrato con la Compañía de seguros.

Del mismo modo, si en el futuro se incrementaran los capitales correspondientes a una determinada cobertura con efecto retroactivo (anterior o posterior a la fecha de adjudicación del contrato) por cambios en los convenios colectivos, y/o acuerdos reguladores aplicables a estos colectivos, la compañía adjudicataria asumiría la diferencia a abonar entre el nuevo capital asegurado y el capital abonado en la fecha de siniestro siempre y cuando no fuese asumido por la compañía anterior.

Criterios que han de regir en caso de siniestro y pago de las indemnizaciones

No existen exclusiones de cobertura en ninguna de las garantías de la póliza como consecuencia de enfermedades generadas o accidentes ocurridos con anterioridad a la entrada en vigor de la póliza.

Determinación de la fecha de siniestro

A la hora de determinar la fecha de efecto de un siniestro se atenderá a lo siguiente:

- Para la garantía de Fallecimiento, ya sea por enfermedad o accidente se considerará como fecha de siniestro la fecha del propio fallecimiento.
- Para las garantías de incapacidad, en cualquiera de sus grados, por causa natural o accidente se considerará como fecha de siniestro la fecha de efectos económicos de la resolución.
- Para el personal temporal o personal fijo-discontinuo la fecha de siniestro será siempre la fecha del accidente o la del inicio de la enfermedad.

No obstante, lo anterior, expresamente se hace constar que, en el caso de que la presente póliza provenga de un traspaso de otra póliza anterior contratada con otro asegurador, en caso de discrepancia entre el criterio de determinación antes indicado y el de la póliza anterior, prevalecerá y se utilizará éste último, con objeto de que no exista vacío de cobertura entre la póliza anterior y la presente.

La indemnización derivada de una Incapacidad Permanente Total, únicamente se hará efectiva si se produce la extinción del contrato de la persona trabajadora.

No obstará para el pago de la indemnización que proceda por las garantías de incapacidad el hecho de que la situación de incapacidad sea revisable por agravación o mejoría.

En el único supuesto de que la resolución de la Seguridad Social indique “Se prevé que la situación de incapacidad vaya a ser objeto de revisión por mejoría, que permita la reincorporación al puesto de trabajo antes de dos años“ (artículo 48.2 de la ley del estatuto de los trabajadores), quedará suspendido el abono de la prestación por invalidez mientras exista la suspensión laboral con reserva del puesto de trabajo debiendo abonarse la prestación una vez que la incapacidad permanente se convierte en definitiva. En caso contrario, se procederá al pago de la indemnización en el momento en el que se presente la resolución de la seguridad social.

Reincorporación de Asegurados que hayan percibido una prestación de Incapacidad

No se considerarán como nuevas altas en la póliza, a aquellas personas que, habiendo estado al servicio activo del Tomador y, habiendo estado aseguradas en esta póliza o en alguna anterior que instrumentara los compromisos por pensiones de aquel, hayan padecido cualquier tipo de situación de incapacidad, y como consecuencia de ello, hayan causado baja en la póliza y con posterioridad, reincorporados al servicio del Tomador.

Vinculación a las decisiones de los órganos sociales

Dado el carácter de mejora voluntaria de las prestaciones de la Seguridad Social que la póliza tiene, y su sujeción, en consecuencia, a las normas socio-laborales, el seguro se ajustará, además de a la normativa contenida en la Ley 50/1980 sobre Contrato de Seguro, y demás disposiciones en vigor, a los siguientes extremos:

Será vinculante para la determinación del grado de incapacidad o invalidez la decisión firme de los Órganos Competentes, administrativos o judiciales, de la Seguridad Social, u otros organismos oficiales, sobre el grado de invalidez que con arreglo a la normativa socio-laboral corresponda al trabajador, por hechos cubiertos por esta póliza.

A este respecto, se especificará que la gradación de las incapacidades, y su respectiva correspondencia será la siguiente:

1. A la Gran Invalidez reconocida en vía social, corresponderá la Gran Invalidez o Invalidez Permanente Absoluta si no apareciera la primera, indicada expresamente en la póliza.
2. A la Incapacidad Permanente Absoluta reconocida en vía social, corresponderá la Incapacidad Permanente Absoluta cubierta en póliza.
3. A la Incapacidad Permanente Total reconocida en vía social corresponderá la Incapacidad Permanente Total prevista en póliza.

En caso de no determinarse por la Seguridad Social el grado de incapacidad serán requeridos los facultativos de la Aseguradora, la cual vendrá obligada a efectuar la valoración de cualquier secuela, actuando como árbitro, en caso de discrepancia entre Asegurador y Asegurado, un facultativo independiente designado por el Colegio Médico correspondiente de Vizcaya y/o un facultativo determinado de común acuerdo entre las partes. Si no se lograse el acuerdo, cada parte designará un perito estando a lo dispuesto en el Artículo 38 y 39 de la Ley de Contrato de Seguro 50/1980.

Es preciso recoger que lo anterior será de aplicación al colectivo de edad superior a 65 años, si la Seguridad Social no entrara a efectuar la valoración del grado de incapacidad o de las secuelas existentes, sobre todo tras la nueva Ley de 27/11 sobre la reforma del sistema público de pensiones y otras reformas del sistema de la Seguridad Social.

Beneficiarios

Por la especial naturaleza de la presente póliza se conviene expresamente que el Tomador renuncia a la facultad de designación de beneficiario para la percepción de las prestaciones de este contrato concediéndola, con toda su eficacia y de forma permanente, a los Asegurados de la póliza.

Por este mismo hecho, la revocación de la designación de beneficiarios efectuada con anterioridad corresponderá a los Asegurados.

A.- EN CASO DE FALLECIMIENTO

Serán beneficiarias las personas indicadas seguidamente y en orden preferente y excluyente:

1. Las designadas expresamente por la persona asegurada, bien a través de declaración efectuada a la entidad aseguradora, o las indicadas en testamento o declaraciones de últimas voluntades, relativos al seguro de vida.
2. El cónyuge de la persona asegurada no separado legalmente por resolución judicial firme o la pareja de hecho formalizada con arreglo a la normativa vigente.
3. Hijas/hijos a partes iguales, en caso de fallecimiento de alguno de ellos, sus descendientes, participando los primeros por cabeza y los segundos por estirpes.
4. Progenitores de la persona asegurada.
5. Las personas herederas legales de la persona asegurada a partes iguales, excluyendo a la Administración Pública que pudiera resultar heredera abintestato de la persona fallecida.

Las parejas de hecho deberán estar formalmente constituidas, acreditándolo mediante la presentación de escritura notarial o certificado expedido por el registro de parejas de hecho de la comunidad autónoma o ayuntamiento correspondiente.

En el supuesto que la asegurada sufriera un siniestro causado dolosamente por una persona beneficiaria, esta última quedará privada del derecho a la prestación establecida en la póliza, la cual pasará a incrementar la de las restantes personas beneficiarias.

En caso de designación como beneficiaria de una persona jurídica, ésta será considerada nula, estableciéndose como beneficiaria quien corresponda según el orden de prelación previsto en la póliza.

Las designaciones de personas beneficiarias expresamente realizadas durante la vigencia de las pólizas por el personal asegurado en las mismas mantendrán su vigencia aun cuando se produjeran circunstancias que modificaren aquellas, tales como variación en el número de las pólizas, cambio de la compañía aseguradora o cualesquiera otras modificaciones no contempladas.

La entidad aseguradora adjudicataria aceptará como propias y con plena validez las designaciones de personas beneficiarias realizadas por las personas aseguradas a las pólizas colectivas de la entidad aseguradora anterior, en tanto en cuanto no sean sustituidas por otra de nueva designación, por testamento o cualquiera otra manifestación de la voluntad del asegurado efectuada con fecha posterior a dicha designación.

B.- EN CASO DE INVALIDEZ

En estos supuestos, será el propio asegurado el perceptor de la indemnización.

C.- DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS

Se hace constar que todo aquel asegurado que quiera realizar una designación expresa de beneficiarios, deberá enviar mediante el correspondiente formulario propuesto por la aseguradora, el documento original debidamente cumplimentado para que ésta gestione su tratamiento además de la copia del DNI del asegurado.

Traspaso automático

En el caso de que la formalización de la presente póliza sea consecuencia de un reemplazo de una póliza anterior que la tomadora tuviera contratada con otra entidad aseguradora, son de aplicación las siguientes cláusulas de cara a asegurar el mismo colectivo asegurado:

- El traspaso del colectivo a asegurar se produce en bloque para la totalidad del grupo asegurado especificado en las condiciones particulares, e independientemente de su situación laboral (alta laboral, baja por incapacidad temporal, en tramitación de expediente de incapacidad permanente, etc.) en el momento del traspaso.

- Si, por error no malintencionado de la tomadora o de la entidad mediadora, en el traspaso de póliza se produjera un perjuicio o menoscabo para aquélla, bien porque en la nueva póliza incluyera menores coberturas, mayores o diferentes exclusiones, etc., la entidad aseguradora se compromete a subsanar dicho error, tan pronto sea detectado el mismo y contrastada su existencia y alcance. A tal efecto, emitirá el correspondiente suplemento de regularización de primas y/o prestaciones.

- Si el error se detectara durante la tramitación de un siniestro, éste se interpretará sobre la base de la póliza antigua o la que implique un tratamiento del siniestro lo más favorable a la persona asegurada.

- Conforme se ha indicado en apartados anteriores, la nueva entidad aseguradora aceptará como propias, y con plena validez, las designaciones de personas beneficiarias realizadas por las aseguradas en la póliza colectiva suscrita con aseguradora/s anterior/es, en tanto en cuanto no sean sustituidas por otra nueva designación, por testamento o cualquiera otra

manifestación de la voluntad de la persona efectuada con fecha posterior a dicha designación y de forma fehaciente, en los términos recogidos en el apartado anterior.

Exclusiones

Las exclusiones aplicables a los riesgos de referencia serán las siguientes:

A) Fallecimiento por cualquier causa: las únicas exclusiones de esta cobertura serán las siguientes:

a. Los riesgos calificados como extraordinarios, según legislación vigente en cada momento por el Consorcio de Compensación de Seguros, dado que estos riesgos serán abonados por dicha entidad.
b. Igualmente no tendrán cobertura por la póliza los daños que el Consorcio de Compensación de Seguros no cubra en cumplimiento de alguna de las normas establecidas en su reglamentación vigente en la fecha de ocurrencia del siniestro.

B) Incapacidad Permanente Total para la profesión habitual / Incapacidad Permanente Absoluta para cualquier profesión u oficio / Gran Invalidez: los riesgos excluidos son los siguientes:

a. Los riesgos calificados como extraordinarios, según legislación vigente en cada momento por el Consorcio de Compensación de Seguros, dado que estos riesgos serán abonados por dicha entidad.
b. Igualmente no tendrán cobertura por la póliza los daños que el Consorcio de Compensación de Seguros no cubra en cumplimiento de alguna de las normas establecidas en su reglamentación vigente en la fecha de ocurrencia del siniestro.

C) Fallecimiento derivado de accidente: las exclusiones de la póliza únicamente son las siguientes:

- Cuando el hecho causante sea catalogado como accidente laboral por los Organismos Oficiales o Jurisdiccionales competentes en sus correspondientes Resoluciones o Sentencias firmes, las únicas exclusiones serán las siguientes:

  a. Los riesgos calificados como extraordinarios, según legislación vigente en cada momento por el Consorcio de Compensación de Seguros dado que estos riesgos serán abonados por dicha entidad.

  b. Igualmente no tendrán cobertura por la póliza los daños que el Consorcio de Compensación de Seguros no cubra en cumplimiento de alguna de las normas establecidas en su reglamentación vigente en la fecha de ocurrencia del siniestro.

- Cuando el hecho causante no sea catalogado como accidente laboral, las exclusiones de la póliza son las siguientes:

  a. Los riesgos calificados como extraordinarios, según legislación vigente en cada momento por el Consorcio de Compensación de Seguros, dado que estos riesgos serán abonados por dicha entidad.

  b. Igualmente no tendrán cobertura por la póliza los daños que el Consorcio de Compensación de Seguros no cubra en cumplimiento de alguna de las normas establecidas en su reglamentación vigente en la fecha de ocurrencia del siniestro.

  c. La participación del Asegurado en actos delictivos.

  d. Consecuencias de guerra u operaciones de carácter similar

  e. Consecuencias de la radiación nuclear o contaminación radioactiva

Desaparición de personas
Si como consecuencia de un siniestro resultara desaparecida una persona integrante del colectivo asegurado, se equipará esta situación a la de fallecimiento transcurridos seis meses, o el plazo menor que legalmente esté establecido, contados desde la fecha de la desaparición, siempre y cuando existan indicios suficientes sobre su posible fallecimiento.

Los beneficiarios percibirán la correspondiente indemnización previa asunción de la obligación de reintegrar a la entidad aseguradora el importe íntegro recibido, sin aplicación de intereses, para el supuesto de la supervivencia del asegurado

Plazo para el abono de los siniestros
La Compañía aseguradora queda obligada a abonar la indemnización que corresponda en el plazo máximo de siete días laborales a partir del momento en que reciba la documentación completa del siniestro.

De no abonarse la indemnización al mes de dicha recepción, sin causa justificada, se aplicará el interés de mora previsto en la Ley de Contrato de Seguro.

Con independencia del momento de pago de la prima, el Asegurador vendrá obligado al pago de las indemnizaciones por siniestros que se hayan producido en el periodo de vigencia del seguro.

En cualquiera de los casos, regirá lo establecido en los artículos 18 y 20.3 de la Ley 50/1980, de 8 de octubre, de Contrato de Seguro.

bizkaiko garraio partzuergoa
consorcio de transportes de bizkaia

Póliza 2
Accidentes

Tomador
METRO BILBAO, S.A.

Fecha de efecto
16.03.2027

Asegurados
Tendrá la consideración de asegurado en el presente contrato, todo el personal que preste sus servicios a favor del Tomador. Se considerarán automáticamente asegurados bajo este contrato:

- Toda persona que en el presente o en el futuro se encuentre empleada al servicio del Tomador, independientemente de la edad, incluyendo tanto al personal fijo como al eventual, así como los acogidos mediante cualquier Acuerdo/s o Convenio/s al Tomador.

- Aquel personal que se encuentre en situación de Incapacidad Temporal, invalidez provisional, incapacidad laboral transitoria, en situación de suspensión del contrato o tramitando cualquier tipo de invalidez incluyendo aquel personal que ha causado baja en la empresa por agotamiento del período de incapacidad temporal manteniendo, en consecuencia, la cobertura de la póliza plenamente vigente hasta que se produzca una resolución definitiva de la Seguridad Social u Organismo competente sobre su situación

- Aquel personal que, habiéndole sido reconocida previamente una incapacidad permanente, se reincorpore a la empresa en virtud de revisión del grado de incapacidad por cualquiera de las causas previstas en la legislación. Este personal forma parte del grupo asegurado aun cuando el Tomador no haya comunicado de forma expresa a la compañía aseguradora su reincorporación a la empresa y, consecuentemente, su inclusión dentro del personal asegurado por la póliza en virtud del compromiso asumido.

- Asimismo, queda expresamente convenido que continuará cubierto, por el contrato, y manteniendo todas las garantías, todo asegurado que haya cumplido 65 años, siempre y cuando permanezca en servicio activo a las órdenes del Tomador.

- Personal con discapacidad. Este personal dispondrá de plena cobertura por la presente póliza no siendo de aplicación exclusión alguna derivada de sus limitaciones en la actividad o grado de discapacidad. La ausencia de limitación respecto a su plena cobertura aseguradora por la presente póliza aplica tanto al personal que, en el momento de su incorporación al servicio del Tomador, ya tuviera reconocida una discapacidad y valorado su grado por el organismo oficial competente como al personal que, a lo largo de su relación con el Tomador, le haya sido reconocida una discapacidad, hubiese sido o no indemnizada por una eventual póliza de seguro.

- Cualquier otro personal que tenga derecho a este seguro de conformidad con las normas pasadas, presentes y futuras o así se establezca por el organismo competente o sentencia judicial firme.

En el supuesto de cese, por cualquier causa, de la pertenencia al colectivo asegurado, se conservarán los derechos que se deriven de enfermedades o accidentes ocurridos durante su pertenencia a dicho colectivo.

Duración del seguro
Esta modalidad de seguro se contrata por 24 meses sin posibilidad de prórroga.

Objeto del seguro
Contratación por parte de Metro Bilbao, como Tomador del Seguro de una póliza de seguro de accidentes para el personal al servicio del mismo con el fin de dar cumplimiento al compromiso mínimo que deriva del artículo 24 del convenio colectivo de Metro Bilbao, SA (publicado en el Boletín Oficial de Bizkaia el 4 de marzo de 2026 y corrección de errores el 24 de abril de 2026) en su siguiente apartado:

"Artículo 24.—Seguros
Seguro de accidentes
Se contratará, a cargo de la empresa y trabajadores o trabajadoras por mitad a iguales partes, una póliza de seguro de accidentes con las siguientes coberturas:
- *Fallecimiento: 30.000 euros.*
- *Incapacidad absoluta: 60.000 euros."*

Garantías y capitales asegurados
Se garantizan por el siguiente contrato, las prestaciones indicadas a continuación a los beneficiarios designados que emana y mejora del artículo 24 del citado Convenio a consecuencia de accidentes sufridos por los asegurados.

a) Convenio: EN EL APARTADO DE VIDA PONE EMPLEADOS
- Fallecimiento por accidente..... *30.000,00 €*
- Incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez por accidente..... *60.000,00 €*
- Incapacidad permanente parcial por accidente (según baremo, hasta):..... *60.000,00 €*

b) Dirección:
- Fallecimiento por accidente.....según anexo
- Incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez por accidente ..... según anexo
- Incapacidad permanente parcial por accidente (según baremo, hasta): .....según anexo

Enfermedad profesional: incluida

Los capitales y, en su caso las garantías, se modificarán en la misma forma, cuantía y proporción que lo sean las estipulaciones del Convenio/s Colectivo/s o Acuerdo/s Regulador/es a que obedece la contratación del presente seguro. En cualquier caso los capitales no son acumulativos.

El efecto inicial de la variación de las circunstancias a que se refiere el párrafo anterior, se retrotraerá a la fecha de efecto que se establezca en el Convenio o Acuerdo, con independencia de la fecha de publicación y/o comunicación de los mismos.
Una vez actualizados las garantías y/o capitales, el Asegurador comunicará al Tomador la nueva prima resultante a efectos de proceder a su pago. Los cambios de garantías y/o capitales asegurados y prima se documentarán mediante Suplemento.

En todo caso, procederá el pago de los siniestros con las nuevas garantías y/o capitales asegurados aun cuando la póliza no se hubiera actualizado al nuevo compromiso y aun cuando la prima, por esa circunstancia, no se hubiera pagado.

En todos los casos el efecto de la cobertura será inmediato y para la totalidad del personal al que afecte la modificación, fuera cual fuese su situación laboral en ese momento (en alta laboral, en incapacidad temporal, en situación de suspensión de contrato por agotamiento del periodo máximo de incapacidad temporal, etc.).

Definición de accidente y su extensión

- **Accidente**

Se entiende por accidente la lesión corporal sobrevenida al Asegurado, independientemente de su voluntad y debido a una causa momentánea, externa y violenta, tanto en el ejercicio de su profesión como fuera del trabajo profesional, que haya producido alguna de las consecuencias siguientes:

Serán considerados como accidentes:

- Envenenamiento, asfixia o quemadura producida por aspiración involuntaria de vapores o gases.
- Ingestión o inhalación por error o por acto criminal de terceros de productos tóxicos o corrosivos, excluyendo intoxicaciones debidas al abuso de productos alcohólicos, sedantes, estimulantes, estupefacientes y alucinógenos.
- Infecciones cuando al agente patógeno haya penetrado en el cuerpo por una lesión producida por un accidente cubierto por la póliza.
- Los accidentes ocurridos durante el servicio militar en tiempo de paz.
- Insolaciones, congestiones, congelaciones u otras influencias de la temperatura o de la presión atmosférica.
- Asfixia por inmersión.
- Consecuencia de todo tipo de la mordedura de animales y picaduras de insectos.
- Consecuencias de intervenciones quirúrgicas y de toda clase de tratamientos médicos si son motivados por un accidente cubierto por la póliza.

- Los ocurridos en acciones de legítima defensa, así como los relacionados por deber de solidaridad humana.
- Los sobrevenidos en situaciones de ataques de apoplejía, vahídos, desvanecimientos, síncopes, crisis epilépticas, enajenaciones mentales, inconsciencia o sonambulismo, siempre excluyendo los relacionados con abuso de productos alcohólicos, sedantes, estimulantes, estupefacientes y alucinógenos. No obstante, para el supuesto de embriaguez, o drogadicción (en este caso cuando no esté prescrita médicamente) actuará siempre que el juez dictamine la existencia de alcoholismo o toxicomanía, caso contrario la entidad aseguradora tomará a su cargo la indemnización que corresponda.
- Los derivados del uso de medios normales de locomoción terrestre, acuática o aérea, así como los derivados de la conducción de cualquier tipo de medio tanto terrestre (motocicletas, automóviles, turismos de uso particular, furgonetas y camiones), así como acuático o aéreo, siempre que el asegurado posea el permiso de conducir adecuado al medio que conduzca.

- En todo caso, siempre que el personal al servicio de la tomadora sea requerido al efecto en ejercicio de sus funciones, se considerarán cubiertos los viajes que realicen en cualquier clase de aparato de locomoción aérea, terrestre y acuática, tomando la entidad aseguradora a su cargo las indemnizaciones correspondientes a los riesgos cubiertos en póliza.
- Tienen la consideración de accidentes, las lesiones o muertes y sus consecuencias, que tengan su origen en infarto, angina de pecho, embolia, accidentes cerebrales vasculares (A.C.V.), síndrome de inmunodeficiencia adquirida (S.I.D.A.), y en otras similares, siempre y cuando así lo dictaminen los Órganos Administrativos y Jurisdiccionales competentes de la Seguridad Social, u Órganos que los sustituyan, o sean declarados como accidentes por resoluciones y/o sentencias firmes de la Seguridad Social.
- Secuelas que tengan su origen en procesos traumáticos causados por accidente.
- En aquellos supuestos en los que se requiera una actuación profesional por parte de la tomadora, se considerarán como riesgos cubiertos: alpinismo, espeleología, submarinismo, protección de personalidades y bienes, y en general cualquier servicio que sea necesario en un momento dado y sea solicitado a estos colectivos por su contenido y especialización.
- Se incluyen todos los deportes practicados en calidad de aficionados y la caza.
- Las consecuencias de acciones acaecidas en legítima defensa propia o de terceras personas, así como en el intento de salvamento de personas o bienes.
- A consecuencia de radiaciones si su origen es en el ámbito de la prestación del servicio.
- La hernia no operable tendrá la consideración de incapacidad permanente.

- Por la caída de rayo, incendio, explosión y por cualquier descarga eléctrica.

- Las intoxicaciones alimenticias.
- Las consecuencias de los accidentes que puedan sobrevenir a las personas aseguradas a bordo, como ocupantes o pasajeros, de cualquier medio público de transporte, sea por vía terrestre, férrea, fluvial, marítima o aérea, incluyendo en este último caso a toda clase de aeronaves y helicópteros, excepto aparatos deportivos.
- Los desgarros o roturas de músculos o tendones, traumatismos renales y lumbagos, hernias cuando estas afecciones sean consecuencia directa de un accidente cubierto en póliza.
- Las lesiones causadas por rayos X, radio o sus compuestos y derivados, pero exclusivamente si son consecuencia directa del tratamiento aplicado a la asegurada a consecuencia de un accidente cubierto en la póliza.

- A consecuencia de atentados y agresiones, siempre que no haya precedido provocación intencionada por parte de la persona asegurada y no ocurran a consecuencia de guerras, invasiones, revoluciones, motines, asonadas, pronunciamientos y alzamientos civiles o militares, siempre y cuando no se recojan en la cláusula del consorcio de compensación de seguros tanto como riesgos cubiertos como excluidos.
- Los causados por actuaciones producidas en el curso de reuniones y manifestaciones, así como durante el transcurso de huelgas legales, siempre y cuando no se recojan en la cláusula del consorcio de compensación de seguros tanto como riesgos cubiertos como excluidos.

- **Fallecimiento por Accidente**

Por este seguro la Compañía garantiza, al fallecimiento del Asegurado como consecuencia directa de accidente laboral o no laboral, el pago del capital estipulado, a los beneficiarios designados por el mismo.

- **Invalidez Permanente Total o Invalidez Profesional por Accidente**

La Compañía garantiza el pago del capital estipulado, en el supuesto de que el Asegurado, a causa de accidente laboral o extralaboral, quedara afectado por una incapacidad profesional total y permanente. A efectos de este seguro, se entiende por incapacidad profesional total y permanente, la situación física previsiblemente irreversible, provocada por accidente, originado independientemente de la voluntad del Asegurado y determinante de la total ineptitud de éste para el ejercicio de su profesión habitual o de una actividad similar de su formación y conocimientos profesionales. Se entenderá por profesión habitual, en caso de accidente, sea o no de trabajo, la desempeñada normalmente por el trabajador al tiempo de sufrirlo. En caso de enfermedad profesional, aquella a la que el trabajador dedicaba su actividad fundamental durante el período de tiempo, anterior a la iniciación de la incapacidad, que legal o reglamentariamente se determine.

- **Invalidez Permanente Absoluta por Accidente-**

La Compañía garantiza el pago del capital estipulado, en el supuesto de que el Asegurado, a causa de accidente laboral o extralaboral, quedara afectado por una incapacidad absoluta y permanente. A efectos de este seguro, se entiende por Invalidez Permanente Absoluta, la situación física previsiblemente irreversible, provocada por accidente originado independientemente de la voluntad del Asegurado, determinante de la total ineptitud de éste para el mantenimiento permanente de cualquier relación laboral o actividad profesional.

- **Gran Invalidez por Accidente**

La Compañía garantiza el pago del capital estipulado, en el supuesto de que el Asegurado, a causa de accidente laboral o extralaboral, quedara afectado por una Gran Invalidez. Se considera Gran Invalidez del Asegurado, la situación física o mental previsiblemente definitiva, cuya posibilidad de recuperación se estime médicamente como incierta, que inhabilite por completo al Asegurado para llevar a cabo los actos más esenciales de la vida, para los cuales necesitará de la ayuda de otra persona.

- **Invalidez Permanente Parcial por Accidente o Lesiones Permanentes no invalidantes**

La Compañía garantiza el pago de un porcentaje sobre el capital estipulado, en el caso de que el Asegurado, a causa de accidente laboral o extralaboral, sufriera una pérdida anatómica o la disminución funcional total o parcial de carácter permanente irreversible como consecuencia directa de accidente. El grado de invalidez se determinará en base al baremo indicado posteriormente, en el presente condicionado.

- **Definición de enfermedad profesional.**

A los efectos de esta póliza se entiende por enfermedad profesional la enfermedad contraída por el Asegurado a consecuencia del trabajo que ejecuta por cuenta del Tomador del Seguro y que como tal sea reconocida por la Seguridad Social o Autoridad Laboral competente u órganos jurisdiccionales competentes

Para su aceptación y, en consecuencia, su indemnización, se estará a lo dispuesto en la normativa reguladora de la Seguridad Social, siendo necesario que los organismos competentes hayan reconocido y calificado la enfermedad como enfermedad profesional contraída a consecuencia del trabajo que ejecuta por cuenta del Tomador del seguro.

Cuadro de invalidez

La pérdida anatómica o impotencia funcional de miembros u órganos que sean consecuencia de lesiones corporales originadas por un accidente cubierto por la póliza, cuya recuperación no se estime previsible de acuerdo con el dictamen de los peritos médicos nombrados, se determinarán exclusivamente, según el baremo siguiente.

Enajenación mental completa		100%
Pérdida total de dos miembros		100%
Parálisis total		100%
Pérdida total de la vista en los dos ojos		100%
Paraplejía		100%
Cuadriplejia		100%
Lesiones que resulten en guardar cama permanentemente		100%
Cualquier otra lesión que cause incapacidad total permanente		100%
Pérdida del brazo en el hombro		100%
Pérdida del brazo entre el codo y el hombro		100%
Pérdida del brazo entre codo y muñeca o de una por muñeca		100%
Pérdida de los cinco dedos de una mano		100%
Pérdida de cuatro dedos de una mano, excluido el pulgar		50%
Pérdida del pulgar:	- ambas falanges	25%
	- una falange	20%
Pérdida del dedo índice:	- tres falanges	10%
	- dos falanges	10%
	- una falange	8%
Pérdida del dedo medio:	- tres falanges	6%

	- dos falanges	5%
	- una falange	5%
Pérdida del dedo anular:	- tres falanges	5%
	- dos falanges	5%
Pérdida dedo meñique:	- tres falanges	5%
	- dos falanges	5%
	- una falange	5%
Pérdida de los metacarpos	- primero o segundo (adicional)	5%
	- tercero, cuarto o quinto (adicional)	5%
Pérdida de la pierna:	- en la cadera	100%
	- entre la cadera y rodilla	100%
	- debajo de la rodilla	100%
Pérdida de los dedos del Pie:	- todos	15%
	- gordo, ambas falanges	10%
	- otros que no sea el gordo, si es más de un dedo lo perdido, cada uno	5%
Ojos:	- la pérdida de todo un ojo	100%
	- la vista de un solo ojo	100%
	- la vista de un solo ojo, excepto percepción de la luz	50%
	- el cristalino de un solo ojo	50%
Pérdida del oído:	- ambos oídos	75%
	- un solo oído	25%

La impotencia funcional absoluta y permanente de un miembro u órgano será considerada como pérdida total del mismo.

Serán de aplicación, como complemento al anterior baremo, las siguientes normas:

a) La existencia de varios tipos de invalidez derivados de un mismo accidente se indemnizará acumulando sus porcentajes de indemnización con máximo del 100% del capital asegurado para esta garantía.
b) La suma de los porcentajes de indemnización por varios tipos de invalidez parcial, en un mismo miembro u órgano, no podrá ser superior al porcentaje establecido para el caso de pérdida total del mismo.
c) Los tipos de invalidez no especificados de modo expreso en el baremo, se indemnizarán por analogía con otros casos que figuren en el mismo.
d) Las limitaciones y las pérdidas anatómicas de carácter parcial serán indemnizadas en proporción a la pérdida o impotencia funcional absoluta del miembro u órgano afectado.
e) Las personas zurdas tendrán un tratamiento análogo al previsto para las diestras.
f) Las Lesiones Permanentes No Invalidantes o Secuelas Permanentes se indemnizarán aplicando el baremo anterior o por analogía con otros casos que figuren en el mismo.

g) Las indemnizaciones se fijarán independientemente de la profesión y edad del asegurado, así como de cualquier otro factor ajeno al baremo.

La compañía de seguros procederá a valorar, y por tanto designar el porcentaje sobre el capital asegurado que le corresponda al asegurado, tanto de aquellas secuelas que el asegurado solicitara indemnización como consecuencia del otorgamiento expreso (por Incapacidad Permanente Parcial, Lesión Permanente No Invalidante...) efectuado por el Organismo competente en la materia, (INSS, MUFACE...) como de aquellas acreditadas únicamente mediante la presentación de los oportunos informes médicos en ausencia de resolución del organismo competente, expresamente circunscritas a origen y características accidentales.

Regularización de prima

Las primas establecidas al inicio de los seguros tendrán el carácter de provisionales y regularizables, siendo regularizadas al finalizar la anualidad del seguro, bien por modificaciones de capitales, coberturas, o bien por adición o reducción de asegurados en el colectivo.

Con esta información se emitirá un suplemento de regularización de la póliza, pero teniendo siempre presente que los empleados al servicio del Tomador están asegurados desde el momento en que entren a formar parte de la plantilla, tanto si son fijos como eventuales.

En caso de modificaciones de convenio, será necesario presentar copia del convenio que recoge el artículo con las modificaciones, o indicación por parte del tomador de los nuevos capitales y coberturas, junto con la fecha de efecto en la entra en vigor.

El tomador se reserva el derecho de acordar con la compañía modificaciones en el sistema de administración de la póliza.

Renovación y Regularización de prima

Las primas establecidas al inicio de los seguros tendrán el carácter de provisionales y regularizables, siendo regularizadas al finalizar la anualidad del seguro, bien por modificaciones de capitales, coberturas, o bien por adición o reducción de asegurados en el colectivo.

Para la renovación de la póliza será necesario enviar listado de asegurados con Nombre y apellidos, Dni, fecha de nacimiento, sexo, y capital asegurado.

Opción actual: Las altas y bajas de la póliza se regularizarán cuando estas ocurran. Para ello se facilitará la siguiente información:
Posible nuevo redactado a decidir por CTB / Metro: Las altas y bajas de la póliza se comunicaran una vez al año en el momento de la renovación de la póliza. Para ello se facilitará la siguiente información:

- Altas: Nombre y apellidos Dni, fecha de nacimiento, sexo, capital asegurado, y fecha de alta.

- Bajas: Nombre y apellidos, DNI y Fecha de baja.

Con esta información se emitirá un suplemento de regularización de la póliza, pero teniendo siempre presente que los empleados al servicio del Tomador están asegurados desde el momento en que entren a formar parte de la plantilla, tanto si son fijos como eventuales.

En caso de modificaciones de convenio, será necesario presentar copia del convenio que recoge el artículo con las modificaciones, o indicación por parte del tomador de los nuevos capitales y coberturas, junto con la fecha de efecto en la que entra en vigor.

El tomador se reserva el derecho de acordar con la compañía modificaciones en el sistema de administración de la póliza.

Condiciones de adhesión
Para adherirse a este seguro no resultará necesario cumplimentar boletines de adhesión o declaración de salud alguna. En consecuencia, se acepta a todo el colectivo, que forme parte o esté al servicio del Tomador del Seguro, en el momento presente o futuro, sin más requisito que la solicitud de inclusión por parte del Tomador del seguro.

Certificados Individuales
La pertenencia al colectivo asegurable se formalizará a través del Certificado Individual del seguro, emitido en virtud del presente contrato. Este contendrá la descripción de las coberturas y capitales asegurados, e indicará el beneficiario designado por el asegurado o el orden de prelación existente en el supuesto de no designación expresa. A los asegurados que durante la vigencia del seguro realicen una modificación de los beneficiarios, se les remitirá un Certificado Individual recogiendo esta modificación.

Dada la existencia de capitales asegurados estimados al inicio de cada periodo, el capital abonado en caso de siniestro corresponderá con el importe que el tomador indique en virtud de los compromisos asumidos con los empleados a su servicio. Dicha diferencia sobre el capital estimado al inicio del periodo se regularizará con la diferencia de prima que hubiera resultado de asegurar el capital real a la fecha de renovación de la póliza.

Cláusula de error administrativo
El tomador comunicará a la compañía las modificaciones que se produzcan en el grupo asegurado. No obstante, en caso de que por error u olvido no malintencionado del Tomador no se hubiera incluido en póliza a uno o varios trabajadores afectos al compromiso por pensiones instrumentado a través de la póliza, no se hubiera notificado la modificación de garantías o capitales a cubrir, o bien en el supuesto de que se hubiera notificado, se hubiera realizado erróneamente, y aquel/aquellos resultaran siniestrados, la compañía aseguradora lo asumiría siempre y cuando reúna las siguientes condiciones:

A. Que las consecuencias del siniestro provengan de un riesgo amparado por la póliza y sufrido con posterioridad al alta del empleado en la empresa.

B. Que el Tomador acredite que existe error administrativo, mediante la aportación del documento de alta (copia del RNT para los empleados, copia del documento donde figure el nombramiento de un Corporativo o cualquier otro documento que acredite la relación con el tomador), de efectos anteriores a la fecha de ocurrencia del siniestro.

Con posterioridad, y en el plazo acordado en el sistema de administración de la póliza, se procederá a la liquidación de la prima que corresponda desde la fecha de alta correspondiente.

Altas Bajas y Modificaciones

Los Asegurados que sufran una situación de Incapacidad Temporal no deberán ser dados de baja de la Póliza, ni durante dicho periodo ni una vez que el mismo se haya agotado, hasta que el Instituto Nacional de la Seguridad social, u Organismo Oficial Competente, emita resolución firme y el Asegurador comunique su aceptación. En caso de que, por error, el Tomador haya comunicado la baja de un Asegurado por haber consumido todo el periodo legal de Incapacidad Temporal y posteriormente el Asegurado fallezca o le sea reconocida una Invalidez cubierta por la presente Póliza, sin que se haya extinguido la relación laboral con el Tomador, el Asegurador abonará la indemnización correspondiente previo pago de todas las primas consumidas desde el momento de la baja hasta el momento de acaecer la contingencia.

Cláusula del Consorcio

De conformidad a lo establecido en el texto refundido del Estatuto legal del Consorcio de Compensación de Seguros aprobado por el Real Decreto legislativo 7/2004, de 29 de octubre, y modificado por las Leyes 12/2006, de 16 de mayo, Ley 6/2009 de 3 de julio, Ley 12/2011 de 27 de mayo y la Ley 20/2015 de 14 de julio, el tomador de un contrato de seguro de los que obligatoriamente deben incorporar recargo a favor de la citada entidad pública empresarial tiene la facultad de convenir la cobertura de los riesgos extraordinarios con cualquier entidad aseguradora que reúna las condiciones exigidas por la legislación vigente.

Las indemnizaciones derivadas de siniestros producidos por acontecimientos extraordinarios acaecidos en España, y que afecten a los riesgos en ella situados, y también los acaecidos en el extranjero cuando el asegurado tenga su residencia habitual en España, serán pagadas por el consorcio de compensación de seguros cuando el tomador hubiese satisfecho los correspondientes recargos a su favor y se produjera alguna de las siguientes situaciones:

A. que el riesgo extraordinario cubierto por el consorcio de compensación de seguros no esté amparado por la póliza de seguro contratada con la entidad aseguradora.

B. Que aun estando amparado por dicha póliza de seguro, las obligaciones de la entidad aseguradora no pudieran ser cumplidas por haber sido declarada judicialmente en concurso o por estar sujeta a un procedimiento de liquidación intervenida o asumida por el Consorcio de Compensación de Seguros.

El Consorcio de Compensación de Seguros ajustara su actuación a lo dispuesto en el mencionado Estatuto legal, en la Ley 50/1980, de 8 de octubre, de contrato de seguro, en el Reglamento de seguro de riesgos extraordinarios, aprobado por el Real Decreto 300/2004 de 20 de febrero y en las disposiciones complementarias.

Extensión de las coberturas (ámbitos geográfico y temporal)
Los Asegurados quedan amparados por las coberturas de las pólizas de accidentes, durante las veinticuatro horas y en todo el mundo, tanto para su vida ordinaria y particular, como para el ejercicio de su profesión. Quedará cubierta la Enfermedad Profesional.

Contratos anteriores
En el supuesto de que se estableciesen en el futuro diferentes capitales para cada una de las coberturas de invalidez (Gran invalidez, absoluta o total) sería de aplicación lo siguiente:

- Si como consecuencia de una agravación del grado de incapacidad, el equipo de valoración de incapacidades concede posteriormente un grado superior, como puede suceder en el momento de revisión, se indemnizará al asegurado por la diferencia, que con el nuevo grado le hubiese correspondido.

En dicho supuesto, la compañía de seguros asumirá las diferencias de indemnizaciones derivadas de dicha agravación, y sin perjuicio de que se trate de la agravación de un siniestro anterior a la entrada en vigor del contrato con la Compañía anterior.

Del mismo modo, si en el futuro se incrementaran los capitales correspondientes a una determinada cobertura con efecto retroactivo (anterior o posterior a la fecha de adjudicación del contrato) por cambios en los convenios colectivos, y/o acuerdos reguladores aplicables a estos colectivos, la compañía adjudicataria asumiría la diferencia a abonar entre el nuevo capital asegurado y el capital abonado en la fecha de siniestro siempre y cuando no fuese asumido por la compañía anterior.

Criterios que han de regir en caso de siniestro y pago de las indemnizaciones

No existen exclusiones de cobertura en ninguna de las garantías de la póliza como consecuencia de enfermedades generadas o accidentes ocurridos con anterioridad a la entrada en vigor de la póliza.

Determinación de la fecha de siniestro
A la hora de determinar la fecha de efecto de un siniestro, se atenderá a lo siguiente:

- Para la garantía de Fallecimiento por accidente se considerará como fecha de siniestro la fecha del accidente.
- Para las garantías de incapacidad por accidente en cualquiera de sus grados, se considerará como fecha de siniestro la fecha de efectos económicos.

- Si la causa del siniestro es una enfermedad profesional, y así ha sido declarado por los organismos públicos competentes, la fecha de siniestro será para el fallecimiento la fecha de ocurrencia de éste y para la invalidez la fecha de la declaración de incapacidad en el ámbito de la Seguridad Social básica y, concretamente, la fecha del dictamen de la unidad de valoración médica o, en su caso, la fecha establecida por el Organismo Oficial o Jurisdiccional competente en sus resoluciones o Sentencias.
- Para el personal temporal o personal fijo-discontinuo la fecha de siniestro será siempre la fecha del accidente o la del inicio de la enfermedad.

No obstante, lo anterior, expresamente se hace constar que, en el caso de que la presente póliza provenga de un traspaso de otra póliza anterior contratada con otro asegurador, en caso de discrepancia entre el criterio de determinación antes indicado y el de la póliza anterior, prevalecerá y se utilizará éste último, con objeto de que no exista vacío de cobertura entre la póliza anterior y la presente.

No obstará para el pago de la indemnización que proceda por las garantías de incapacidad el hecho de que la situación de incapacidad sea revisable por agravación o mejoría.

En el único supuesto de que la resolución de la Seguridad Social indique "Se prevé que la situación de incapacidad vaya a ser objeto de revisión por mejoría, que permita la reincorporación al puesto de trabajo antes de dos años" (artículo 48.2 de la ley del estatuto de los trabajadores), quedará suspendido el abono de la prestación por invalidez mientras exista la suspensión laboral con reserva del puesto de trabajo debiendo abonarse la prestación en el momento en que la incapacidad se convierta en definitiva. En caso contrario, se procederá al pago de la indemnización en el momento en el que se presente la resolución de la seguridad social.

Reincorporación de Asegurados que hayan percibido una prestación de Incapacidad

No se considerarán como nuevas altas en la póliza, a aquellas personas que, habiendo estado al servicio activo del Tomador y, habiendo estado aseguradas en esta póliza o en alguna anterior que instrumentara los compromisos por pensiones de aquel, hayan padecido cualquier tipo de situación de incapacidad, y como consecuencia de ello, hayan causado baja en la póliza y con posterioridad, reincorporados al servicio del Tomador.

Vinculación a las decisiones de los órganos sociales

Dado el carácter de mejora voluntaria de las prestaciones de la Seguridad Social que la póliza tiene, y su sujeción, en consecuencia, a las normas socio-laborales, el seguro se ajustará, además de a la normativa contenida en la Ley 50/1980 sobre Contrato de Seguro, y demás disposiciones en vigor, a los siguientes extremos:

Será vinculante para la determinación del grado de incapacidad o invalidez la decisión firme de los Órganos Competentes, administrativos o judiciales, de la Seguridad Social, u otros organismos

oficiales, sobre el grado de invalidez que con arreglo a la normativa socio-laboral corresponda al trabajador, por hechos cubiertos por esta póliza.

A este respecto, se especificará que la gradación de las incapacidades, y su respectiva correspondencia será la siguiente:

1. A la Gran Invalidez reconocida en vía social, corresponderá la Gran Invalidez o Invalidez Permanente Absoluta si no apareciera la primera, indicada expresamente en la póliza.
2. A la Incapacidad Permanente Absoluta reconocida en vía social, corresponderá la Incapacidad Permanente Absoluta cubierta en póliza.
3. A la Incapacidad Permanente Total reconocida en vía social corresponderá la Incapacidad Permanente Total prevista en póliza.

En caso de no determinarse por la Seguridad Social el grado de incapacidad serán requeridos los facultativos de la Aseguradora, la cual vendrá obligada a efectuar la valoración de cualquier secuela, actuando como árbitro, en caso de discrepancia entre Asegurador y Asegurado, un facultativo independiente designado por el Colegio Médico correspondiente de Vizcaya y/o un facultativo determinado de común acuerdo entre las partes.

Si no se lograse el acuerdo, cada parte designará un perito estando a lo dispuesto en el Artículo 38 y 39 de la Ley de Contrato de Seguro 50/1980.

Es preciso recoger que lo anterior será de aplicación al colectivo de edad superior a 65 años, si la Seguridad Social no entrara a efectuar la valoración del grado de incapacidad o de las secuelas existentes, sobre todo tras la nueva Ley de 27/11 sobre la reforma del sistema público de pensiones y otras reformas del sistema de la Seguridad Social.

Tendrá la consideración de accidente indemnizable al amparo de la presente póliza todo hecho al que la regulación de la Seguridad Social atribuya tal carácter, siendo vinculante, en su caso, la declaración al respecto de los Órganos Administrativos o Jurisdiccionales competentes de la Seguridad Social u otros organismos oficiales.

Al contratarse la póliza para riesgo profesional y extraprofesional, la noción de accidente no laboral vendrá determinada por la regulación del contrato de seguro privado, si no hubieran intervenido los Órganos de la Seguridad Social a que se refiere el párrafo anterior.

Beneficiarios

Por la especial naturaleza de la presente póliza se conviene expresamente que el Tomador renuncia a la facultad de designación de beneficiario para la percepción de las prestaciones de este contrato concediéndola, con toda su eficacia y de forma permanente, a los Asegurados de la póliza.

Por este mismo hecho, la revocación de la designación de beneficiarios efectuada con anterioridad corresponderá a los Asegurados.

A.- EN CASO DE FALLECIMIENTO

Serán beneficiarias las personas indicadas seguidamente y en orden preferente y excluyente:

1. Las designadas expresamente por la persona asegurada, bien a través de declaración efectuada a la entidad aseguradora, o las indicadas en testamento o declaraciones de últimas voluntades, relativos al seguro de vida.
2. El cónyuge de la persona asegurada no separado legalmente por resolución judicial firme o la pareja de hecho formalizada con arreglo a la normativa vigente.
3. Hijas/hijos a partes iguales, en caso de fallecimiento de alguno de ellos, sus descendientes, participando los primeros por cabeza y los segundos por estirpes.
4. Progenitores de la persona asegurada.
5. Las personas herederas legales de la persona asegurada a partes iguales, excluyendo a la Administración Pública que pudiera resultar heredera abintestato de la persona fallecida.

Las parejas de hecho deberán estar formalmente constituidas, acreditándolo mediante la presentación de escritura notarial o certificado expedido por el registro de parejas de hecho de la comunidad autónoma o ayuntamiento correspondiente.

En el supuesto que la asegurada sufriera un siniestro causado dolosamente por una persona beneficiaria, esta última quedará privada del derecho a la prestación establecida en la póliza, la cual pasará a incrementar la de las restantes personas beneficiarias.

En caso de designación como beneficiaria de una persona jurídica, ésta será considerada nula, estableciéndose como beneficiaria quien corresponda según el orden de prelación previsto en la póliza.

Las designaciones de personas beneficiarias expresamente realizadas durante la vigencia de las pólizas por el personal asegurado en las mismas mantendrán su vigencia aun cuando se produjeran circunstancias que modificaren aquellas, tales como variación en el número de las pólizas, cambio de la compañía aseguradora o cualesquiera otras modificaciones no contempladas.

La entidad aseguradora adjudicataria aceptará como propias y con plena validez las designaciones de personas beneficiarias realizadas por las personas aseguradas a las pólizas colectivas de la entidad aseguradora anterior, en tanto en cuanto no sean sustituidas por otra de nueva designación, por testamento o cualquiera otra manifestación de la voluntad del asegurado efectuada con fecha posterior a dicha designación

B.- EN CASO DE INVALIDEZ

En estos supuestos, será el propio asegurado el perceptor de la indemnización.

C.- DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS

Se hace constar que todo aquel asegurado que quiera realizar una designación expresa de beneficiarios, deberá enviar el documento original correspondiente debidamente cumplimentado para que este gestione su tratamiento además de la copia del DNI del asegurado.

Traspaso automático

En el caso de que la formalización de la presente póliza sea consecuencia de un reemplazo de una póliza anterior que la tomadora tuviera contratada con otra entidad aseguradora, son de aplicación las siguientes cláusulas de cara a asegurar el mismo colectivo asegurado:

- El traspaso del colectivo a asegurar se produce en bloque para la totalidad del grupo asegurado especificado en las condiciones particulares, e independientemente de su situación laboral (alta laboral, baja por incapacidad temporal, en tramitación de expediente de incapacidad permanente, etc.) en el momento del traspaso.

- Si, por error no malintencionado de la tomadora o de la entidad mediadora, en el traspaso de póliza se produjera un perjuicio o menoscabo para aquélla, bien porque en la nueva póliza incluyera menores coberturas, mayores o diferentes exclusiones, etc., la entidad aseguradora se compromete a subsanar dicho error, tan pronto sea detectado el mismo y contrastada su existencia y alcance. A tal efecto, emitirá el correspondiente suplemento de regularización de primas y/o prestaciones.

- Si el error se detectara durante la tramitación de un siniestro, éste se interpretará sobre la base de la póliza antigua o la que implique un tratamiento del siniestro lo más favorable a la persona asegurada.

- Conforme se ha indicado en apartados anteriores, la nueva entidad aseguradora aceptará como propias, y con plena validez, las designaciones de personas beneficiarias realizadas por las aseguradas en la póliza colectiva suscrita con aseguradora/s anterior/es, en tanto en cuanto no sean sustituidas por otra nueva designación, por testamento o cualquiera otra manifestación de la voluntad de la persona efectuada con fecha posterior a dicha designación y de forma fehaciente, en los términos recogidos en el apartado anterior.

Exclusiones

Las exclusiones aplicables a los riesgos de referencia serán las siguientes:

a) Cuando el hecho causante sea catalogado como accidente laboral o enfermedad profesional por los Organismos Oficiales o Jurisdiccionales competentes en sus correspondientes Resoluciones o Sentencias firmes las únicas exclusiones, para todas las garantías de la póliza, serán las siguientes:

   1. Los riesgos calificados como extraordinarios, según legislación vigente en cada momento por el Consorcio de Compensación de Seguros, dado que estos riesgos serán

abonados por dicha entidad.

2. Igualmente no tendrán cobertura por la póliza los daños que el Consorcio de Compensación de Seguros no cubra en cumplimiento de alguna de las normas establecidas en su reglamentación vigente en la fecha de ocurrencia del siniestro.

b) Cuando el hecho causante no sea catalogado como accidente laboral o enfermedad profesional las exclusiones de la póliza son las siguientes:

1. Los riesgos calificados como extraordinarios, según legislación vigente en cada momento por el Consorcio de Compensación de Seguros, dado que estos riesgos serán abonados por dicha entidad.
2. Igualmente no tendrán cobertura por la póliza los daños que el Consorcio de Compensación de Seguros no cubra en cumplimiento de alguna de las normas establecidas en su reglamentación vigente en la fecha de ocurrencia del siniestro.
3. La participación del Asegurado en actos delictivos.
4. Consecuencias de guerra u operaciones de carácter similar
5. Consecuencias de la radiación nuclear o contaminación radioactiva

Expresamente se hace constar que no existen exclusiones de cobertura, en ninguna de las garantías contratadas en la póliza, como consecuencia de enfermedades profesionales generadas con anterioridad a la entrada en vigor de la póliza.

Desaparición de personas

Si como consecuencia de un siniestro resultara desaparecida una persona integrante del colectivo asegurado, se equipará esta situación a la de fallecimiento transcurridos seis meses, o el plazo menor que legalmente esté establecido, contados desde la fecha de la desaparición, siempre y cuando existan indicios suficientes sobre su posible fallecimiento.

Los beneficiarios percibirán la correspondiente indemnización previa asunción de la obligación de reintegrar a la entidad aseguradora el importe íntegro recibido, sin aplicación de intereses, para el supuesto de la supervivencia del asegurado.

Plazo para el abono de los siniestros

La Compañía aseguradora queda obligada a abonar la indemnización que corresponda en el plazo máximo de siete días laborales a partir del momento en que reciba la documentación completa del siniestro.

De no abonarse la indemnización al mes de dicha recepción, sin causa justificada, se aplicará el interés de mora previsto en la Ley de Contrato de Seguro.

Con independencia del momento de pago de la prima, el Asegurador vendrá obligado al pago de las indemnizaciones por siniestros que se hayan producido en el periodo de vigencia del seguro.

En cualquiera de los casos, regirá lo establecido en los artículos 18 y 20.3 de la Ley 50/1980, de 8 de octubre, de Contrato de Seguro.

Póliza 3

Vida

Tomador

CONSORCIO DE TRANSPORTES DE BIZKAIA

Fecha de efecto

16/03/2027

Asegurados

Tendrá la consideración de asegurado en el presente contrato, todo el personal que preste sus servicios a favor del Tomador. Se considerarán automáticamente asegurados bajo este contrato:

- Toda persona que en el presente o en el futuro se encuentre empleada al servicio del Tomador, independientemente de la edad, incluyendo tanto al personal fijo como al eventual, así como los acogidos mediante cualquier Acuerdo/s o Convenio/s al Tomador.

- Aquel personal que se encuentre en situación de Incapacidad Temporal, invalidez provisional, incapacidad laboral transitoria, en situación de suspensión del contrato o tramitando cualquier tipo de invalidez incluyendo aquel personal que ha causado baja en la empresa por agotamiento del período de incapacidad temporal manteniendo, en consecuencia, la cobertura de la póliza plenamente vigente hasta que se produzca una resolución definitiva de la Seguridad Social u Organismo competente sobre su situación

- Aquel personal que, habiéndole sido reconocida previamente una incapacidad permanente, se reincorpore a la empresa en virtud de revisión del grado de incapacidad por cualquiera de las causas previstas en la legislación. Este personal forma parte del grupo asegurado aun cuando el Tomador no haya comunicado de forma expresa a la compañía aseguradora su reincorporación a la empresa y, consecuentemente, su inclusión dentro del personal asegurado por la póliza en virtud del compromiso asumido.

- Asimismo, queda expresamente convenido que continuará cubierto, por el contrato, y manteniendo todas las garantías, todo asegurado que haya cumplido 65 años, siempre y cuando permanezca en servicio activo a las órdenes del Tomador.

- Personal con discapacidad. Este personal dispondrá de plena cobertura por la presente póliza no siendo de aplicación exclusión alguna derivada de sus limitaciones en la actividad o grado de discapacidad. La ausencia de limitación respecto a su plena cobertura aseguradora por la presente póliza aplica tanto al personal que, en el momento de su incorporación al servicio del Tomador, ya tuviera reconocida una discapacidad y valorado su grado por el organismo oficial competente como

al personal que, a lo largo de su relación con el Tomador, le haya sido reconocida una discapacidad, hubiese sido o no indemnizada por una eventual póliza de seguro.

- Cualquier otro personal que tenga derecho a este seguro de conformidad con las normas pasadas, presentes y futuras o así se establezca por el organismo competente o sentencia judicial firme.

En el supuesto de cese, por cualquier causa, de la pertenencia al colectivo asegurado, se conservarán los derechos que se deriven de enfermedades o accidentes ocurridos durante su pertenenciaa dicho colectivo.

Duración del seguro
Esta modalidad de seguro se contrata por 24 meses sin posibilidad de prórroga.

Objeto del seguro
Contratación por parte de CONSORCIO DE TRANSPORTES DE BIZKAIA como Tomador del Seguro, de la póliza de seguro de Vida para el personal al servicio del mismo

Garantías y capitales asegurados
Se garantiza mediante póliza de vida, las prestaciones indicadas a continuación, a los beneficiarios designados como consecuencia de:

- Fallecimiento por cualquier causa: ..... *60.000,00 €*
- Fallecimiento por accidente (adicional) ..... *60.000,00 €*
- Incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez por cualquier causa ..... *60.000,00 €*
- Incapacidad permanente absoluta o gran invalidez por accidente (adicional) ..... *60.000,00 €*

Los capitales y, en su caso las garantías, se modificarán en la misma forma, cuantía y proporción que lo sean las estipulaciones de cada uno de los Convenio/s o Acuerdo/s Regulador/es a que obedece la contratación de/los presente/s seguro/s. En cualquier caso, los capitales no son acumulativos.

El efecto inicial de la variación de las circunstancias a que se refiere el párrafo anterior, se retrotraerá a la fecha de efecto que se establezca en el Convenio/s o Acuerdo/s, con independencia de la fecha de publicación o comunicación de los mismos.

Una vez actualizadas las garantías y/o capitales, el Asegurador comunicara al Tomador la nueva prima resultante a efectos de proceder a su pago. Los cambios de garantías y/o capitales asegurados y prima se documentarán mediante suplemento.

En todo caso, procederá el pago de los siniestros con las nuevas garantías y/o capitales asegurados aun cuando la póliza no se hubiera actualizado al nuevo compromiso y aun cuando la prima, por esa circunstancia, no se hubiera pagado.

En todos los casos el efecto de la cobertura será inmediato y para la totalidad del personal al que afecte la modificación, fuera cual fuese su situación laboral en ese momento (en alta laboral, en incapacidad temporal, en situación de suspensión de contrato por agotamiento del periodo máximo de incapacidad temporal, etc.).

Definiciones de coberturas

- **Fallecimiento por Cualquier Causa**
  Por este seguro la Compañía garantiza, al fallecimiento del Asegurado cualquiera que sea la causa que lo produzca, enfermedad o accidente, el pago del capital estipulado, a los beneficiarios designados por el mismo.

  Asimismo, se considerará cubierta la muerte producida por suicidio dentro del primer año de vigencia de la inclusión en el Grupo Asegurado, tanto, para el personal ya existente como para las nuevas incorporaciones.

- **Fallecimiento por Accidente**
  Por este seguro la Compañía garantiza, al fallecimiento del Asegurado, si este es por accidente, el pago del capital indicado a los beneficiarios designados por el mismo. Para la consideración de accidente se atenderá a las definiciones mostradas en las pólizas de accidentes.

- **Invalidez Permanente Total o Invalidez Profesional por cualquier causa**
  Por este seguro complementario, la Compañía garantiza el pago del capital estipulado, en el caso de que el Asegurado, a causa de enfermedad o accidente, quedara afectado por una incapacidad profesional total y permanente.

  A efectos de este seguro, se entiende por incapacidad profesional total y permanente, la situación física previsiblemente irreversible, provocada por accidente o enfermedad, originados independientemente de la voluntad del Asegurado y determinante de la total ineptitud de éste para el ejercicio de su profesión habitual o de una actividad similar de su formación y conocimientos profesionales.

- **Invalidez Permanente Absoluta por cualquier causa**
  Por este seguro complementario, la Compañía garantiza el pago del capital estipulado, en el caso de que el Asegurado, a causa de enfermedad o accidente, quedara afectado por una incapacidad absoluta y permanente.

  A efectos de este seguro, se entiende por Invalidez Permanente Absoluta, la situación física previsiblemente irreversible, provocada por accidente o enfermedad originados independientemente de la voluntad del Asegurado, determinante de la total ineptitud de éste para el mantenimiento permanente de cualquier relación laboral o actividad profesional.

- **Invalidez Permanente Absoluta por Accidente**
  Por este seguro la Compañía garantiza, en el caso de que el Asegurado, a causa de accidente, quedara afectado por una incapacidad absoluta y permanente el pago del capital estipulado. Para la consideración de accidente se atenderá a las definiciones mostradas en las pólizas de accidentes.

- **Gran Invalidez por cualquier causa**
  Por este seguro complementario, la Compañía garantiza el pago del capital estipulado, en el caso de que el Asegurado, a causa de enfermedad o accidente, quedara afectado por una Gran Invalidez.

  Se considera Gran Invalidez del Asegurado, la situación física o mental previsiblemente definitiva, cuya posibilidad de recuperación se estime médicamente como incierta, que inhabilite por completo al Asegurado para llevar a cabo los actos más esenciales de la vida, para los cuales necesitará de la ayuda de otra persona.

Renovación y Regularización de prima

Las primas establecidas al inicio de los seguros tendrán el carácter de provisionales y regularizables, siendo regularizadas al finalizar la anualidad del seguro, bien por modificaciones de capitales, coberturas, o bien por adición o reducción de asegurados en el colectivo.

Para la renovación de la póliza será necesario enviar listado de asegurados con Nombre y apellidos Dni, fecha de nacimiento, sexo, y capital asegurado.

Opción actual: Las altas y bajas de la póliza se regularizarán cuando estas ocurran. Para ello se facilitará la siguiente información:
Posible nuevo redactado a decidir por CTB / Metro: Las altas y bajas de la póliza se comunicarán una vez al año en el momento de la renovación de la póliza. Para ello se facilitará la siguiente información:

- Altas: Nombre y apellidos Dni, fecha de nacimiento, sexo, capital asegurado, y fecha de alta.
- Bajas: Nombre y apellidos, DNI y Fecha de baja.

Con esta información se emitirá un suplemento de regularización de la póliza, pero teniendo siempre presente que los empleados al servicio del Tomador están asegurados desde el momento en que entren a formar parte de la plantilla, tanto si son fijos como eventuales.

En caso de modificaciones de convenio, será necesario presentar copia del convenio que recoge el artículo con las modificaciones, o indicación por parte del tomador de los nuevos capitales y coberturas, junto con la fecha de efecto en la que entra en vigor.

El tomador se reserva el derecho de acordar con la compañía modificaciones en el sistema de administración de la póliza.

Condiciones de adhesión

Para adherirse a este seguro no resultará necesario cumplimentar boletines de adhesión o declaración de salud alguna. En consecuencia, se acepta a todo el colectivo, que forme parte o esté al servicio del Tomador del Seguro, en el momento presente o futuro, sin más requisito que la solicitud de inclusión por parte del Tomador del seguro.

Certificados Individuales

La pertenencia al colectivo asegurable se formalizará a través del Certificado Individual del seguro, emitido en virtud del presente contrato. Este contendrá la descripción de las coberturas y capitales asegurados, e indicará el beneficiario designado por el asegurado o el orden de prelación existente en el supuesto de no designación expresa. A los asegurados que durante la vigencia del seguro realicen una modificación de los beneficiarios, se les remitirá un Certificado Individual recogiendo esta modificación.

Dada la existencia de capitales asegurados estimados al inicio de cada periodo, el capital abonado en caso de siniestro corresponderá con el importe que el tomador indique en virtud de los compromisos asumidos con los empleados a su servicio. Dicha diferencia sobre el capital estimado al inicio del periodo se regularizará con la diferencia de prima que hubiera resultado de asegurar el capital real a la fecha de renovación de la póliza.

Cláusula de error administrativo

El tomador comunicará a la compañía las modificaciones que se produzcan en el grupo asegurado. No obstante, en caso de que por error u olvido no malintencionado del Tomador no se hubiera incluido en póliza a uno o varios trabajadores afectos al compromiso por pensiones instrumentado a través de la póliza, no se hubiera notificado la modificación de garantías o capitales a cubrir, o bien en el supuesto de que se hubiera notificado, se hubiera realizado erróneamente, y aquel/aquellos resultaran siniestrados, la compañía aseguradora lo asumiría siempre y cuando reúna las siguientes condiciones:

C. Que las consecuencias del siniestro provengan de un riesgo amparado por la póliza y sufrido con posterioridad al alta del empleado en la empresa.
D. Que el Tomador acredite que existe error administrativo, mediante la aportación del documento de alta (copia del RNT para los empleados, copia del documento donde figure el nombramiento de un Corporativo o cualquier otro documento que acredite la relación con el tomador), de efectos anteriores a la fecha de ocurrencia del siniestro.

Con posterioridad, y en el plazo acordado en el sistema de administración de la póliza, se procederá a la liquidación de la prima que corresponda desde la fecha de alta correspondiente.

Altas Bajas y Modificaciones

Los Asegurados que sufran una situación de Incapacidad Temporal no deberán ser dados de baja de la Póliza, ni durante dicho periodo ni una vez que el mismo se haya agotado, hasta que el Instituto Nacional de la Seguridad social, u Organismo Oficial Competente, emita resolución firme y el Asegurador comunique su aceptación. En caso de que, por error, el Tomador haya comunicado la baja de un Asegurado por haber consumido todo el periodo legal de Incapacidad Temporal y posteriormente el Asegurado fallezca o le sea reconocida una Invalidez cubierta por la presente Póliza, sin que se haya extinguido la relación laboral con el Tomador, el Asegurador abonará la indemnización correspondiente previo pago de todas las primas consumidas desde el momento de la baja hasta el momento de acaecer la contingencia.

Participación en beneficios en función de la siniestralidad

La presente póliza disfrutará de una Participación en Beneficios al término del contrato (2 años) que se calculará de forma conjunta con la póliza de vida 1 y cuyo tomador es Metro Bilbao de acuerdo con las siguientes condiciones:

a) La desviación favorable de siniestralidad se determinará por diferencia entre el 85% de la prima comercial de cada año correspondiente al seguro principal y complementario/s y el importe de los siniestros ocurridos, pagados o reservados, en el mismo año en todas las garantías aseguradas.
b) Sobre la desviación favorable así calculada, siempre que sea positiva, la póliza reconoce un porcentaje del 50%
c) En caso de anulación del Seguro en cualquier vencimiento sucesivo y siempre que las primas estén al corriente de pago, el Asegurador se compromete a abonar al Tomador el importe de la Participación en Beneficios que corresponda a la última anualidad de la póliza, en caso de que ésta hubiera sido favorable.
d) En caso de que la desviación de siniestralidad fuese desfavorable, el Asegurador soportará íntegramente la pérdida del año, sin que el Tomador resulte perjudicado
e) El importe de la desviación favorable que resulte será repartido proporcionalmente a las primas de cada una de las pólizas.

La Participación en Beneficios se calculará al término del primer semestre de la finalización del contrato (2 años) quedando consolidada y no siendo revisable. Los siniestros declarados con posterioridad al cálculo de la participación en beneficios quedarán sin ser imputados a la participación en beneficios otorgada.

El abono de la participación en beneficios no exime a la compañía de seguros del pago de los siniestros que pudieran ser recibidos posteriormente y cuyo efecto correspondiera a la anualidad sobre la que ya se ha calculado y abonado participación en beneficios.

Cláusula del consorcio

De conformidad a lo establecido en el texto refundido del Estatuto legal del Consorcio de Compensación de Seguros aprobado por el Real Decreto legislativo 7/2004, de 29 de octubre, y modificado por las Leyes 12/2006, de 16 de mayo, Ley 6/2009 de 3 de julio, Ley 12/2011 de 27 de mayo y la Ley 20/2015 de 14 de julio, el tomador de un contrato de seguro de los que obligatoriamente deben incorporar recargo a favor de la citada entidad pública empresarial tiene la facultad de convenir la cobertura de los riesgos extraordinarios con cualquier entidad aseguradora que reúna las condiciones exigidas por la legislación vigente.

Las indemnizaciones derivadas de siniestros producidos por acontecimientos extraordinarios acaecidos en España, y que afecten a los riesgos en ella situados, y también los acaecidos en el extranjero cuando el asegurado tenga su residencia habitual en España, serán pagadas por el consorcio de compensación de seguros cuando el tomador hubiese satisfecho los correspondientes recargos a su favor y se produjera alguna de las siguientes situaciones:

A) que el riesgo extraordinario cubierto por el consorcio de compensación de seguros no esté amparado por la póliza de seguro contratada con la entidad aseguradora.
B) Que aun estando amparado por dicha póliza de seguro, las obligaciones de la entidad aseguradora no pudieran ser cumplidas por haber sido declarada judicialmente en concurso o por estar sujeta a un procedimiento de liquidación intervenida o asumida por el Consorcio de Compensación de Seguros.

El Consorcio de Compensación de Seguros ajustara su actuación a lo dispuesto en el mencionado Estatuto legal, en la Ley 50/1980, de 8 de octubre, de contrato de seguro, en el Reglamento de seguro de riesgos extraordinarios, aprobado por el Real Decreto 300/2004 de 20 de febrero y en las disposiciones complementarias.

Extensión de las coberturas (ámbitos geográfico y temporal)
Los Asegurados quedan amparados por las coberturas de las pólizas de Vida, durante las veinticuatro horas y en todo el mundo, tanto para su vida ordinaria y particular, como para el ejercicio de su profesión.

Contratos anteriores
En el supuesto de que se estableciesen en el futuro diferentes capitales para cada una de las coberturas de invalidez (Gran invalidez, absoluta o total) sería de aplicación lo siguiente:

- Si como consecuencia de una agravación del grado de incapacidad, el equipo de valoración de incapacidades, concede posteriormente un grado superior, como puede suceder en el momento de revisión, se indemnizará al asegurado por la diferencia, que con el nuevo grado le hubiese correspondido.

En dicho supuesto, la Compañía de seguros asumirá las diferencias de indemnizaciones derivadas de dicha agravación, y sin perjuicio de que se trate de la agravación de un siniestro anterior a la entrada en vigor del contrato con la Compañía de seguros.

Del mismo modo, si en el futuro se incrementaran los capitales correspondientes a una determinada cobertura con efecto retroactivo (anterior o posterior a la fecha de adjudicación del contrato) por cambios en los convenios colectivos, y/o acuerdos reguladores aplicables a estos colectivos, la compañía adjudicataria asumiría la diferencia a abonar entre el nuevo capital asegurado y el capital abonado en la fecha de siniestro siempre y cuando no fuese asumido por la compañía anterior.

Criterios que han de regir en caso de siniestro y pago de las indemnizaciones

No existen exclusiones de cobertura en ninguna de las garantías de la póliza como consecuencia de enfermedades generadas o accidentes ocurridos con anterioridad a la entrada en vigor de la póliza.

Determinación de la fecha de siniestro

A la hora de determinar la fecha de efecto de un siniestro se atenderá a lo siguiente:

- Para la garantía de Fallecimiento, ya sea por enfermedad o accidente se considerará como fecha de siniestro la fecha del propio fallecimiento.
- Para las garantías de incapacidad, en cualquiera de sus grados, por causa natural o accidente se considerará como fecha de siniestro la fecha de efectos económicos de la resolución.
- Para el personal temporal o personal fijo-discontinuo la fecha de siniestro será siempre la fecha del accidente o la del inicio de la enfermedad.

No obstante, lo anterior, expresamente se hace constar que, en el caso de que la presente póliza provenga de un traspaso de otra póliza anterior contratada con otro asegurador, en caso de discrepancia entre el criterio de determinación antes indicado y el de la póliza anterior, prevalecerá y se utilizará éste último, con objeto de que no exista vacío de cobertura entre la póliza anterior y la presente.

No obstará para el pago de la indemnización que proceda por las garantías de incapacidad el hecho de que la situación de incapacidad sea revisable por agravación o mejoría.

En el único supuesto de que la resolución de la Seguridad Social indique “Se prevé que la situación de incapacidad vaya a ser objeto de revisión por mejoría, que permita la reincorporación al puesto de trabajo antes de dos años“ (artículo 48.2 de la ley del estatuto de los trabajadores), quedará suspendido el abono de la prestación por invalidez mientras exista la suspensión laboral con reserva del puesto de trabajo debiendo abonarse la prestación en el momento en que la incapacidad reconocida se convierta en definitiva. En caso contrario, se procederá al pago de la indemnización en el momento en el que se presente la resolución de la seguridad social.

Reincorporación de Asegurados que hayan percibido una prestación de Incapacidad

No se considerarán como nuevas altas en la póliza, a aquellas personas que, habiendo estado al servicio activo del Tomador y, habiendo estado aseguradas en esta póliza o en alguna anterior que instrumentara los compromisos por pensiones de aquel, hayan padecido cualquier tipo de situación de incapacidad, y como consecuencia de ello, hayan causado baja en la póliza y con posterioridad, reincorporados al servicio del Tomador.

En caso de que una asegurado, con cualquier tipo de incapacidad reconocida (Total, Absoluta o Gran Invalidez), haya percibido una prestación en forma de capital, queda expresamente convenido que, si fuera recolocado o readmitido con posterioridad al cobro de la prestación asociada a la misma, será dado de alta en la póliza en los mismos términos previstos por el compromiso por pensiones correspondiente para el resto de las garantías aseguradas al 100%. No obstante, sólo podrá ser indemnizado de nuevo por la misma garantía, única y exclusivamente, por la diferencia de capital asegurado en el momento de la nueva declaración de incapacidad permanente y el capital asegurado ya percibido.

Vinculación a las decisiones de los órganos sociales

Dado el carácter de mejora voluntaria de las prestaciones de la Seguridad Social que la póliza tiene, y su sujeción, en consecuencia, a las normas socio-laborales, el seguro se ajustará, además de a la normativa contenida en la Ley 50/1980 sobre Contrato de Seguro, y demás disposiciones en vigor, a los siguientes extremos:

Será vinculante para la determinación del grado de incapacidad o invalidez la decisión firme de los Órganos Competentes, administrativos o judiciales, de la Seguridad Social, u otros organismos oficiales, sobre el grado de invalidez que con arreglo a la normativa socio-laboral corresponda al trabajador, por hechos cubiertos por esta póliza.

A este respecto, se especificará que la gradación de las incapacidades, y su respectiva correspondencia será la siguiente:

1. A la Gran Invalidez reconocida en vía social, corresponderá la Gran Invalidez o Invalidez Permanente Absoluta si no apareciera la primera, indicada expresamente en la póliza.
2. A la Incapacidad Permanente Absoluta reconocida en vía social, corresponderá la Incapacidad Permanente Absoluta cubierta en póliza.
3. A la Incapacidad Permanente Total reconocida en vía social corresponderá la Incapacidad Permanente Total prevista en póliza.

En caso de no determinarse por la Seguridad Social el grado de incapacidad serán requeridos los facultativos de la Aseguradora, la cual vendrá obligada a efectuar la valoración de cualquier secuela,

actuando como árbitro, en caso de discrepancia entre Asegurador y Asegurado, un facultativo independiente designado por el Colegio Médico correspondiente de Vizcaya y/o un facultativo determinado de común acuerdo entre las partes.

Si no se lograse el acuerdo, cada parte designará un perito estando a lo dispuesto en el Artículo 38 y 39 de la Ley de Contrato de Seguro 50/1980.

Es preciso recoger que lo anterior será de aplicación al colectivo de edad superior a 65 años, si la Seguridad Social no entrara a efectuar la valoración del grado de incapacidad o de las secuelas existentes, sobre todo tras la nueva Ley de 27/11 sobre la reforma del sistema público de pensiones y otras reformas del sistema de la Seguridad Social.

Beneficiarios

Por la especial naturaleza de la presente póliza se conviene expresamente que el Tomador renuncia a la facultad de designación de beneficiario para la percepción de las prestaciones de este contrato concediéndola, con toda su eficacia y de forma permanente, a los Asegurados de la póliza.

Por este mismo hecho, la revocación de la designación de beneficiarios efectuada con anterioridad corresponderá a los Asegurados.

A.- EN CASO DE FALLECIMIENTO

Serán beneficiarias las personas indicadas seguidamente y en orden preferente y excluyente:

1. Las designadas expresamente por la persona asegurada, bien a través de declaración efectuada a la entidad aseguradora, o las indicadas en testamento o declaraciones de últimas voluntades, relativos al seguro de vida.
2. El cónyuge de la persona asegurada no separado legalmente por resolución judicial firme o la pareja de hecho formalizada con arreglo a la normativa vigente.
3. Hijas/hijos a partes iguales, en caso de fallecimiento de alguno de ellos, sus descendientes, participando los primeros por cabeza y los segundos por estirpes.
4. Progenitores de la persona asegurada.
5. Las personas herederas legales de la persona asegurada a partes iguales, excluyendo a la Administración Pública que pudiera resultar heredera abintestato de la persona fallecida.

Las parejas de hecho deberán estar formalmente constituidas, acreditándolo mediante la presentación de escritura notarial o certificado expedido por el registro de parejas de hecho de la comunidad autónoma o ayuntamiento correspondiente.

En el supuesto que la asegurada sufriera un siniestro causado dolosamente por una persona beneficiaria, esta última quedará privada del derecho a la prestación establecida en la póliza, la cual pasará a incrementar la de las restantes personas beneficiarias.

En caso de designación como beneficiaria de una persona jurídica, ésta será considerada nula, estableciéndose como beneficiaria quien corresponda según el orden de prelación previsto en la póliza.

Las designaciones de personas beneficiarias expresamente realizadas durante la vigencia de las pólizas por el personal asegurado en las mismas mantendrán su vigencia aun cuando se produjeran circunstancias que modificaren aquellas, tales como variación en el número de las pólizas, cambio de la compañía aseguradora o cualesquiera otras modificaciones no contempladas.

La entidad aseguradora adjudicataria aceptará como propias y con plena validez las designaciones de personas beneficiarias realizadas por las personas aseguradas a las pólizas colectivas de la entidad aseguradora anterior, en tanto en cuanto no sean sustituidas por otra de nueva designación, por testamento o cualquiera otra manifestación de la voluntad del asegurado efectuada con fecha posterior a dicha designación.

B.- EN CASO DE INVALIDEZ
En estos supuestos, será el propio asegurado el perceptor de la indemnización.

C.- DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS
Se hace constar que todo aquel asegurado que quiera realizar una designación expresa de beneficiarios, deberá enviar mediante el correspondiente formulario propuesto por la aseguradora, el documento original debidamente cumplimentado para que ésta gestione su tratamiento además de la copia del DNI del asegurado.

Traspaso automático

En el caso de que la formalización de la presente póliza sea consecuencia de un reemplazo de una póliza anterior que la tomadora tuviera contratada con otra entidad aseguradora, son de aplicación las siguientes cláusulas de cara a asegurar el mismo colectivo asegurado:

- El traspaso del colectivo a asegurar se produce en bloque para la totalidad del grupo asegurado especificado en las condiciones particulares, e independientemente de su situación laboral (alta laboral, baja por incapacidad temporal, en tramitación de expediente de incapacidad permanente, etc.) en el momento del traspaso.

- Si, por error no malintencionado de la tomadora o de la entidad mediadora, en el traspaso de póliza se produjera un perjuicio o menoscabo para aquélla, bien porque en la nueva póliza incluyera menores coberturas, mayores o diferentes exclusiones, etc., la entidad aseguradora se compromete a subsanar dicho error, tan pronto sea detectado el mismo y contrastada su existencia y alcance. A tal efecto, emitirá el correspondiente suplemento de regularización de primas y/o prestaciones.

- Si el error se detectara durante la tramitación de un siniestro, éste se interpretará sobre la base de la póliza antigua o la que implique un tratamiento del siniestro lo más favorable a la persona asegurada.

- Conforme se ha indicado en apartados anteriores, la nueva entidad aseguradora aceptará como propias, y con plena validez, las designaciones de personas beneficiarias realizadas por las aseguradas en la póliza colectiva suscrita con aseguradora/s anterior/es, en tanto en cuanto no sean sustituidas por otra nueva designación, por testamento o cualquiera otra manifestación de la voluntad de la persona efectuada con fecha posterior a dicha designación y de forma fehaciente, en los términos recogidos en el apartado anterior.

Exclusiones

Las exclusiones aplicables a los riesgos de referencia serán las siguientes:

A) Fallecimiento por cualquier causa: las únicas exclusiones de esta cobertura serán las siguientes:

a. Los riesgos calificados como extraordinarios, según legislación vigente en cada momento por el Consorcio de Compensación de Seguros, dado que estos riesgos serán abonados por dicha entidad.

b. Igualmente no tendrán cobertura por la póliza los daños que el Consorcio de Compensación de Seguros no cubra en cumplimiento de alguna de las normas establecidas en su reglamentación vigente en la fecha de ocurrencia del siniestro.

B) Incapacidad Permanente Total para la profesión habitual / Incapacidad Permanente Absoluta para cualquier profesión u oficio / Gran Invalidez: los riesgos excluidos son los siguientes:

a. Los riesgos calificados como extraordinarios, según legislación vigente en cada momento por el Consorcio de Compensación de Seguros, dado que estos riesgos serán abonados por dicha entidad.

b. Igualmente no tendrán cobertura por la póliza los daños que el Consorcio de Compensación de Seguros no cubra en cumplimiento de alguna de las normas establecidas en su reglamentación vigente en la fecha de ocurrencia del siniestro.

C) Fallecimiento / incapacidad permanente absoluta derivados de accidente: las exclusiones de la póliza únicamente son las siguientes:

- Cuando el hecho causante sea catalogado como accidente laboral por los Organismos Oficiales o Jurisdiccionales competentes en sus correspondientes Resoluciones o Sentencias firmes, las únicas exclusiones serán las siguientes:

a. Los riesgos calificados como extraordinarios, según legislación vigente en cada momento por el Consorcio de Compensación de Seguros dado que estos riesgos serán abonados por dicha entidad.

b. Igualmente no tendrán cobertura por la póliza los daños que el Consorcio de Compensación de Seguros no cubra en cumplimiento de alguna de las normas establecidas en su reglamentación vigente en la fecha de ocurrencia del siniestro.

- Cuando el hecho causante no sea catalogado como accidente laboral, las exclusiones de la póliza son las siguientes:

a. Los riesgos calificados como extraordinarios, según legislación vigente en cada momento por el Consorcio de Compensación de Seguros, dado que estos riesgos serán abonados por dicha entidad.

b. Igualmente no tendrán cobertura por la póliza los daños que el Consorcio de Compensación de Seguros no cubra en cumplimiento de alguna de las normas establecidas en su reglamentación vigente en la fecha de ocurrencia del siniestro.

c. La participación del Asegurado en actos delictivos.

d. Consecuencias de guerra u operaciones de carácter similar

e. Consecuencias de la radiación nuclear o contaminación radioactiva

Desaparición de personas

Si como consecuencia de un siniestro resultara desaparecida una persona integrante del colectivo asegurado, se equipará esta situación a la de fallecimiento transcurridos seis meses, o el plazo menor que legalmente esté establecido, contados desde la fecha de la desaparición, siempre y cuando existan indicios suficientes sobre su posible fallecimiento.

Los beneficiarios percibirán la correspondiente indemnización previa asunción de la obligación de reintegrar a la entidad aseguradora el importe íntegro recibido, sin aplicación de intereses, para el supuesto de la supervivencia del asegurado

Plazo para el abono de los siniestros

La Compañía aseguradora queda obligada a abonar la indemnización que corresponda en el plazo máximo de siete días laborales a partir del momento en que reciba la documentación completa del siniestro.

De no abonarse la indemnización al mes de dicha recepción, sin causa justificada, se aplicará el interés de mora previsto en la Ley de Contrato de Seguro.

Con independencia del momento de pago de la prima, el Asegurador vendrá obligado al pago de las indemnizaciones por siniestros que se hayan producido en el periodo de vigencia del seguro.

En cualquiera de los casos, regirá lo establecido en los artículos 18 y 20.3 de la Ley 50/1980, de 8 de octubre, de Contrato de Seguro

PERSONAL CTB		
AÑO NACIMIENTO	HOMBRES	MUJERES
1963	2	1
1964	1	1
1965	1	
1966		2
1969	1	
1970		1
1971		1
1972		1
1973		1
1974	1	
1975	1	1
1976		1
1978		1
1980	1	
1982		1
1985		1
1997	1	
TOTAL	**9**	**13**

FNAC	SEXO	VIDA EMPLEADOS		VIDA DIRECCION		ACCIDENTES
		FALL CC	IPT CC	FALL CC	IPT CC	FALL ACC
26/10/1964	MUJER	16.627,24	67.656,09			30.000,00
21/03/1964	HOMBRE	33.137,23	88.776,98	55.000,00	55.000,00	30.000,00
18/10/1965	HOMBRE	34.172,27	88.776,98	55.000,00	55.000,00	30.000,00
19/10/1970	HOMBRE	27.026,48	60.845,44			30.000,00
17/10/1964	HOMBRE	25.881,58	57.728,13			30.000,00
07/11/1965	HOMBRE	24.579,77	57.728,13			30.000,00
19/05/1964	MUJER	34.722,96	88.776,98	55.000,00	55.000,00	30.000,00
15/04/1964	HOMBRE	38.557,12	123.840,15	75.000,00	75.000,00	30.000,00
02/02/1963	MUJER	35.973,25	123.840,15	75.000,00	75.000,00	30.000,00
02/06/1962	HOMBRE	25.825,44	60.845,44			30.000,00
05/06/1966	HOMBRE	25.822,87	60.845,44			30.000,00
21/02/1964	MUJER	23.731,96	57.728,13			30.000,00
15/11/1961	HOMBRE	12.586,36	52.621,41			30.000,00
26/06/1966	HOMBRE	34.163,28	88.776,98	55.000,00	55.000,00	30.000,00
26/09/1966	MUJER	21.301,09	60.845,44			30.000,00
09/03/1962	MUJER	14.336,13	53.937,10			30.000,00
12/06/1968	HOMBRE	31.380,14	88.776,98	55.000,00	55.000,00	30.000,00
27/06/1964	HOMBRE	25.772,54	60.845,44			30.000,00
07/05/1963	HOMBRE	20.240,66	60.845,44			30.000,00
20/05/1967	HOMBRE	27.061,32	60.845,44			30.000,00
19/10/1964	HOMBRE	26.659,32	88.776,98	55.000,00	55.000,00	30.000,00
08/05/1969	MUJER	25.043,26	57.728,13			30.000,00
22/10/1969	HOMBRE	17.793,62	52.621,41			30.000,00
12/05/1970	HOMBRE	13.425,18	47.194,96			30.000,00
01/07/1969	HOMBRE	19.302,32	52.621,41			30.000,00
31/12/1965	HOMBRE	15.084,10	47.194,96			30.000,00
16/02/1970	HOMBRE	19.803,08	52.621,41			30.000,00
28/01/1971	HOMBRE	18.090,34	52.621,41			30.000,00
24/03/1968	MUJER	18.832,67	52.621,41			30.000,00
13/02/1967	MUJER	13.852,88	47.194,96			30.000,00
25/08/1968	HOMBRE	15.028,89	47.194,96			30.000,00
27/11/1971	HOMBRE	23.385,59	57.728,13			30.000,00
27/11/1971	HOMBRE	20.044,40	52.621,41			30.000,00
02/01/1970	HOMBRE	20.134,94	52.621,41			30.000,00
11/10/1969	HOMBRE	22.723,12	57.728,13			30.000,00
29/07/1970	HOMBRE	19.996,72	52.621,41			30.000,00
09/07/1970	HOMBRE	22.320,50	57.728,13			30.000,00
28/04/1965	HOMBRE	23.627,65	60.845,44			30.000,00
02/04/1963	HOMBRE	16.097,05	52.621,41			30.000,00
17/11/1970	HOMBRE	19.898,17	52.621,41			30.000,00
03/06/1970	HOMBRE	24.640,78	57.728,13			30.000,00
22/03/1970	HOMBRE	19.602,06	52.621,41			30.000,00

05/06/1971	HOMBRE	**25.280,75**	**57.728,13**		**30.000,00**
15/01/1973	HOMBRE	**16.692,21**			**30.000,00**
26/08/1971	HOMBRE	**23.504,85**	**57.728,13**		**30.000,00**
21/03/1969	HOMBRE	**16.885,41**	**47.194,96**		**30.000,00**
10/08/1973	HOMBRE	**19.426,07**			**30.000,00**
22/11/1971	HOMBRE	**16.983,08**	**47.194,96**		**30.000,00**
03/09/1970	HOMBRE	**19.461,69**	**47.194,96**		**30.000,00**
10/12/1968	HOMBRE	**20.501,74**	**47.194,96**		**30.000,00**
02/08/1966	HOMBRE	**15.531,64**	**57.728,13**		**30.000,00**
11/07/1970	HOMBRE	**19.161,62**	**52.621,41**		**30.000,00**
28/02/1969	HOMBRE	**18.256,82**	**47.194,96**		**30.000,00**
15/10/1969	MUJER	**16.778,65**	**47.194,96**		**30.000,00**
27/06/1966	HOMBRE	**15.467,14**	**47.194,96**		**30.000,00**
02/09/1966	HOMBRE	**19.232,54**	**47.194,96**		**30.000,00**
29/10/1964	HOMBRE	**20.334,93**	**52.621,41**		**30.000,00**
10/04/1966	HOMBRE	**18.179,14**	**47.194,96**		**30.000,00**
04/05/1967	HOMBRE	**8.707,94**	**39.921,22**		**30.000,00**
26/07/1969	HOMBRE	**19.613,35**	**52.621,41**		**30.000,00**
19/08/1966	MUJER	**13.910,72**	**47.194,96**		**30.000,00**
17/09/1969	HOMBRE	**17.885,71**	**47.194,96**		**30.000,00**
25/12/1961	HOMBRE	**11.568,80**	**47.194,96**		**30.000,00**
17/03/1971	MUJER	**19.769,58**	**47.194,96**		**30.000,00**
10/05/1968	MUJER	**16.757,86**	**47.194,96**		**30.000,00**
23/04/1960	MUJER	**15.891,33**	**57.728,13**		**30.000,00**
09/10/1969	MUJER	**16.482,82**	**47.194,96**		**30.000,00**
24/04/1964	HOMBRE	**20.144,50**	**52.621,41**		**30.000,00**
27/06/1972	MUJER	**13.760,24**	**42.026,08**		**30.000,00**
07/03/1973	HOMBRE	**18.553,19**			**30.000,00**
20/04/1966	MUJER	**18.627,90**	**47.194,96**		**30.000,00**
16/03/1965	HOMBRE	**16.218,83**	**47.194,96**		**30.000,00**
29/12/1969	HOMBRE	**15.153,63**	**47.194,96**		**30.000,00**
02/05/1972	MUJER	**18.574,60**	**57.728,13**		**30.000,00**
11/09/1972	HOMBRE	**21.179,26**			**30.000,00**
12/05/1969	HOMBRE	**19.642,38**	**47.194,96**		**30.000,00**
26/06/1970	MUJER	**17.386,85**	**47.194,96**		**30.000,00**
17/12/1968	HOMBRE	**15.740,05**	**47.194,96**		**30.000,00**
07/03/1967	HOMBRE	**19.593,99**	**47.194,96**		**30.000,00**
20/02/1969	HOMBRE	**11.572,66**	**47.194,96**		**30.000,00**
18/05/1968	HOMBRE	**17.582,15**	**47.194,96**		**30.000,00**
10/03/1970	HOMBRE	**18.271,56**	**47.194,96**		**30.000,00**
23/01/1964	HOMBRE	**16.890,09**	**47.194,96**		**30.000,00**
07/10/1974	MUJER	**14.927,76**			**30.000,00**
25/01/1972	MUJER	**13.919,00**	**47.194,96**		**30.000,00**
09/03/1969	HOMBRE	**15.016,86**	**47.194,96**		**30.000,00**
03/11/1972	MUJER	**15.812,59**			**30.000,00**
22/05/1971	HOMBRE	**19.244,15**	**47.194,96**		**30.000,00**
04/03/1966	HOMBRE	**19.214,77**	**47.194,96**		**30.000,00**
21/12/1966	MUJER	**14.897,40**	**47.194,96**		**30.000,00**
22/07/1972	MUJER	**15.333,22**			**30.000,00**
22/08/1969	MUJER	**14.179,15**	**47.194,96**		**30.000,00**

15/07/1968	MUJER	**17.197,66**	**47.194,96**			**30.000,00**
14/07/1972	HOMBRE	**15.255,26**				**30.000,00**
02/05/1971	MUJER	**18.812,37**	**47.194,96**			**30.000,00**
28/01/1970	MUJER	**18.776,82**	**47.194,96**			**30.000,00**
31/07/1968	MUJER	**14.225,42**	**47.194,96**			**30.000,00**
04/04/1970	HOMBRE	**19.101,70**	**47.194,96**			**30.000,00**
12/04/1968	HOMBRE	**29.243,78**	**88.776,98**	**55.000,00**	**55.000,00**	**30.000,00**
12/05/1968	HOMBRE	**19.785,04**	**47.194,96**			**30.000,00**
13/06/1965	HOMBRE	**25.823,15**	**57.728,13**			**30.000,00**
11/04/1971	HOMBRE	**25.867,64**	**57.728,13**			**30.000,00**
02/01/1970	HOMBRE	**19.512,78**	**47.194,96**			**30.000,00**
25/02/1968	HOMBRE	**38.562,70**	**123.840,15**	**75.000,00**	**75.000,00**	**30.000,00**
24/09/1969	HOMBRE	**16.471,80**	**47.194,96**			**30.000,00**
19/03/1971	HOMBRE	**19.832,85**	**52.621,41**			**30.000,00**
06/12/1971	HOMBRE	**18.234,54**	**52.621,41**			**30.000,00**
07/12/1973	HOMBRE	**22.858,98**				**30.000,00**
21/10/1970	MUJER	**17.442,21**	**52.621,41**			**30.000,00**
16/12/1964	MUJER	**19.250,46**	**47.194,96**			**30.000,00**
13/10/1965	HOMBRE	**13.895,73**	**47.194,96**			**30.000,00**
10/09/1962	HOMBRE	**33.977,87**	**139.506,68**	**55.000,00**	**55.000,00**	**30.000,00**
11/03/1963	HOMBRE	**15.209,46**	**74.163,51**			**30.000,00**
27/12/1963	HOMBRE	**19.024,09**	**74.163,51**			**30.000,00**
19/04/1969	MUJER	**14.597,32**	**53.937,10**			**30.000,00**
30/05/1964	HOMBRE	**17.412,98**	**75.173,44**			**30.000,00**
17/07/1964	HOMBRE	**17.775,41**	**53.937,10**			**30.000,00**
20/09/1963	HOMBRE	**15.756,27**	**53.937,10**			**30.000,00**
30/01/1963	HOMBRE	**13.440,41**	**74.163,51**			**30.000,00**
10/08/1962	HOMBRE	**13.440,41**	**53.937,10**			**30.000,00**
22/06/1962	HOMBRE	**11.568,80**	**74.163,51**			**30.000,00**
28/11/1970	HOMBRE	**15.891,33**	**65.975,00**			**30.000,00**
30/04/1965	MUJER	**22.391,24**	**53.937,10**			**30.000,00**
25/11/1962	HOMBRE	**15.891,33**	**90.715,63**			**30.000,00**
05/04/1966	HOMBRE	**13.429,65**	**74.221,88**			**30.000,00**
29/01/1961	HOMBRE	**22.085,07**	**74.163,51**			**30.000,00**
21/01/1961	MUJER	**18.171,75**	**40.452,83**			**30.000,00**
10/11/1965	HOMBRE	**24.338,38**	**65.975,00**			**30.000,00**
17/06/1962	HOMBRE	**11.568,80**	**74.163,51**			**30.000,00**
24/04/1970	HOMBRE	**18.837,45**	**53.937,10**			**30.000,00**
21/08/1964	HOMBRE	**16.494,23**	**60.679,24**			**30.000,00**
23/07/1969	HOMBRE	**29.243,78**	**101.459,40**	**55.000,00**	**55.000,00**	**30.000,00**
18/01/1966	HOMBRE	**17.988,04**	**47.194,96**			**30.000,00**
21/01/1964	HOMBRE	**18.341,49**	**53.937,10**			**30.000,00**
03/05/1970	HOMBRE	**18.358,43**	**53.937,10**			**30.000,00**
02/07/1965	MUJER	**31.334,01**	**101.459,40**	**55.000,00**	**55.000,00**	**30.000,00**
23/08/1963	HOMBRE	**14.408,16**	**74.163,51**			**30.000,00**
30/10/1961	HOMBRE	**11.568,80**	**74.163,51**			**30.000,00**
19/06/1962	HOMBRE	**11.812,71**	**74.163,51**			**30.000,00**
01/07/1965	HOMBRE	**15.895,51**	**60.679,24**			**30.000,00**
13/08/1963	HOMBRE	**15.061,51**	74163,5125			**30.000,00**
30/09/1966	HOMBRE	**16.050,43**	**39.921,22**			**30.000,00**

16/05/1966	HOMBRE	**20.132,71**	**49.481,25**			**30.000,00**
08/09/1967	HOMBRE	**25.703,06**	**60.845,44**			**30.000,00**
15/04/1966	HOMBRE	**25.479,73**	**60.845,44**			**30.000,00**
26/03/1972	MUJER	**17.981,77**	**47.194,96**			**30.000,00**
30/01/1971	MUJER	**14.789,67**	**47.194,96**			**30.000,00**
31/08/1971	MUJER	**17.098,58**	**52.621,41**			**30.000,00**
11/08/1972	MUJER	**16.891,69**				**30.000,00**
31/07/1973	MUJER	**18.787,17**				**30.000,00**
20/10/1969	HOMBRE	**17.692,26**	**47.194,96**			**30.000,00**
30/11/1973	HOMBRE	**15.025,06**				**30.000,00**
13/07/1973	HOMBRE	**18.252,90**				**30.000,00**
15/11/1969	MUJER	**15.940,11**	**47.194,96**			**30.000,00**
12/05/1974	MUJER	**16.226,74**				**30.000,00**
01/11/1963	HOMBRE	**16.295,15**	**47.194,96**			**30.000,00**
22/01/1968	MUJER	**16.856,90**	**47.194,96**			**30.000,00**
22/11/1965	MUJER	**11.812,71**	**47.194,96**			**30.000,00**
12/11/1972	MUJER	**12.412,31**				**30.000,00**
24/01/1968	HOMBRE	**19.474,66**	**52.621,41**			**30.000,00**
09/02/1969	HOMBRE	**17.847,86**	**47.194,96**			**30.000,00**
31/10/1971	HOMBRE	**18.625,41**	**47.194,96**			**30.000,00**
29/12/1966	HOMBRE	**17.585,98**	**47.194,96**			**30.000,00**
23/08/1967	HOMBRE	**15.333,69**	**47.194,96**			**30.000,00**
03/05/1969	HOMBRE	**17.681,55**	**47.194,96**			**30.000,00**
31/10/1967	HOMBRE	**17.889,15**	**47.194,96**			**30.000,00**
15/01/1966	HOMBRE	**17.616,68**	**47.194,96**			**30.000,00**
02/07/1968	HOMBRE	**17.547,10**	**47.194,96**			**30.000,00**
29/06/1972	HOMBRE	**18.348,29**	**52.621,41**			**30.000,00**
29/06/1972	HOMBRE	**15.950,41**	**47.194,96**			**30.000,00**
14/09/1971	HOMBRE	**15.509,48**	**52.621,41**			**30.000,00**
02/08/1972	HOMBRE	**18.280,34**				**30.000,00**
23/04/1976	MUJER	**12.267,65**				**30.000,00**
06/03/1966	HOMBRE	**23.626,20**	**49.481,25**			**30.000,00**
07/03/1971	HOMBRE	**18.266,98**	**40.452,83**			**30.000,00**
29/10/1974	HOMBRE	**18.440,10**				**30.000,00**
15/08/1967	HOMBRE	**17.521,78**	**40.452,83**			**30.000,00**
05/05/1967	HOMBRE	**18.333,98**	**40.452,83**			**30.000,00**
08/12/1970	HOMBRE	**17.344,90**	**40.452,83**			**30.000,00**
13/10/1969	HOMBRE	**17.552,34**	**40.452,83**			**30.000,00**
21/12/1971	HOMBRE	**18.525,87**	**40.452,83**			**30.000,00**
14/10/1973	MUJER	**20.517,53**				**30.000,00**
22/09/1970	HOMBRE	**18.532,72**	**40.452,83**			**30.000,00**
13/09/1972	MUJER	**18.980,59**				**30.000,00**
28/04/1971	MUJER	**17.305,28**	**45.104,06**			**30.000,00**
09/09/1970	MUJER	**11.127,10**	**40.452,83**			**30.000,00**
17/10/1973	MUJER	**21.313,12**				**30.000,00**
13/04/1971	HOMBRE	**25.114,07**	**76.094,55**	**55.000,00**	**55.000,00**	**30.000,00**
22/02/1976	HOMBRE	**22.874,54**				**30.000,00**
24/09/1969	HOMBRE	**24.057,59**	**52.153,24**			**30.000,00**
03/05/1975	HOMBRE	**25.310,06**				**30.000,00**
07/06/1978	HOMBRE	**20.181,91**				**30.000,00**

12/03/1974	HOMBRE	**12.737,23**				**30.000,00**
24/12/1973	HOMBRE	**16.076,44**				**30.000,00**
22/09/1976	HOMBRE	**15.732,30**				**30.000,00**
04/04/1967	HOMBRE	**18.760,73**	**45.104,06**			**30.000,00**
18/03/1967	HOMBRE	**18.333,81**	**40.452,83**			**30.000,00**
05/06/1972	HOMBRE	**15.345,13**	**40.452,83**			**30.000,00**
01/07/1971	HOMBRE	**17.402,25**	**40.452,83**			**30.000,00**
13/12/1970	HOMBRE	**18.101,85**	**40.452,83**			**30.000,00**
04/02/1972	HOMBRE	**17.806,11**	**40.452,83**			**30.000,00**
15/02/1973	HOMBRE	**18.102,88**				**30.000,00**
09/04/1973	HOMBRE	**18.591,64**				**30.000,00**
27/01/1972	HOMBRE	**20.216,44**	**49.481,25**			**30.000,00**
18/03/1968	HOMBRE	**18.702,48**	**40.452,83**			**30.000,00**
06/01/1971	HOMBRE	**18.493,80**	**40.452,83**			**30.000,00**
10/10/1973	HOMBRE	**18.339,63**				**30.000,00**
22/09/1972	HOMBRE	**18.802,10**				**30.000,00**
31/01/1975	HOMBRE	**18.070,07**				**30.000,00**
13/07/1970	HOMBRE	**18.182,06**	**40.452,83**			**30.000,00**
07/05/1976	HOMBRE	**17.295,34**				**30.000,00**
11/12/1971	HOMBRE	**17.686,37**	**40.452,83**			**30.000,00**
25/03/1969	HOMBRE	**18.611,53**	**40.452,83**			**30.000,00**
20/03/1969	HOMBRE	**18.872,78**	**40.452,83**			**30.000,00**
19/07/1974	HOMBRE	**14.902,04**				**30.000,00**
26/06/1972	HOMBRE	**20.041,04**	**45.104,06**			**30.000,00**
11/10/1963	MUJER	**37.653,77**	**106.148,70**	**75.000,00**	**75.000,00**	**30.000,00**
02/06/1976	HOMBRE	**16.465,10**				**30.000,00**
02/10/1979	HOMBRE	**14.638,35**				**30.000,00**
30/01/1971	MUJER	**20.202,52**	**49.481,25**			**30.000,00**
26/11/1974	MUJER	**18.912,58**				**30.000,00**
05/12/1969	MUJER	**13.895,47**	**40.452,83**			**30.000,00**
02/05/1978	MUJER	**17.123,89**				**30.000,00**
06/04/1968	HOMBRE	**17.519,95**	**40.452,83**			**30.000,00**
23/12/1969	MUJER	**17.403,96**	40452,825			**30.000,00**
05/05/1975	HOMBRE	**17.373,86**				**30.000,00**
25/03/1976	HOMBRE	**18.074,64**				**30.000,00**
27/03/1967	HOMBRE	**17.927,30**	**40.452,83**			**30.000,00**
14/06/1976	MUJER	**15.465,39**				**30.000,00**
27/05/1967	HOMBRE	**17.923,77**	**40.452,83**			**30.000,00**
22/12/1973	HOMBRE	**17.834,95**				**30.000,00**
24/06/1976	HOMBRE	**13.692,88**				**30.000,00**
02/07/1977	HOMBRE	**17.876,98**				**30.000,00**
19/08/1976	HOMBRE	**17.573,20**				**30.000,00**
06/11/1969	HOMBRE	**17.568,86**	**40.452,83**			**30.000,00**
22/07/1975	HOMBRE	**17.075,61**				**30.000,00**
05/02/1977	HOMBRE	**18.162,14**				**30.000,00**
05/06/1976	HOMBRE	**14.145,43**				**30.000,00**
05/01/1973	HOMBRE	**27.938,62**		**55.000,00**	**55.000,00**	**30.000,00**
16/07/1975	HOMBRE	**9.127,15**				**30.000,00**
23/05/1973	HOMBRE	**20.396,39**				**30.000,00**
28/07/1971	HOMBRE	**17.903,69**	**40.452,83**			**30.000,00**

10/12/1973	MUJER	**11.609,32**			**30.000,00**
19/04/1979	HOMBRE	**12.312,09**			**30.000,00**
20/09/1975	HOMBRE	**16.761,76**			**30.000,00**
19/05/1978	HOMBRE	**15.698,26**			**30.000,00**
11/09/1970	HOMBRE	**14.472,78**	**45.104,06**		**30.000,00**
25/02/1969	HOMBRE	**17.670,05**	**40.452,83**		**30.000,00**
23/05/1974	HOMBRE	**12.390,76**			**30.000,00**
31/08/1975	HOMBRE	**18.316,13**			**30.000,00**
11/08/1971	HOMBRE	**18.241,92**	**40.452,83**		**30.000,00**
23/07/1968	HOMBRE	**17.098,81**	**40.452,83**		**30.000,00**
05/09/1970	HOMBRE	**17.590,28**	**40.452,83**		**30.000,00**
16/02/1973	HOMBRE	**19.453,47**			**30.000,00**
08/12/1967	HOMBRE	**17.793,23**	**40.452,83**		**30.000,00**
10/10/1970	HOMBRE	**17.841,71**	**40.452,83**		**30.000,00**
12/11/1973	MUJER	**18.454,09**			**30.000,00**
08/02/1971	HOMBRE	**18.172,89**	**40.452,83**		**30.000,00**
25/10/1965	HOMBRE	**20.016,00**	**49.481,25**		**30.000,00**
29/01/1974	HOMBRE	**12.554,81**			**30.000,00**
12/04/1974	HOMBRE	**22.537,33**			**30.000,00**
12/01/1968	HOMBRE	**18.350,66**	**40.452,83**		**30.000,00**
25/01/1975	HOMBRE	**15.160,20**			**30.000,00**
22/08/1971	HOMBRE	**16.819,26**	**40.452,83**		**30.000,00**
21/03/1974	HOMBRE	**14.541,57**			**30.000,00**
28/07/1973	HOMBRE	**17.914,65**			**30.000,00**
13/01/1971	MUJER	**15.269,49**	**40.452,83**		**30.000,00**
13/08/1974	HOMBRE	**15.312,00**			**30.000,00**
04/08/1976	HOMBRE	**17.410,63**			**30.000,00**
31/08/1971	HOMBRE	**11.911,42**	**36.022,35**		**30.000,00**
17/03/1979	MUJER	**13.868,32**			**30.000,00**
14/05/1972	MUJER	**11.812,71**	**40.452,83**		**30.000,00**
30/03/1977	MUJER	**12.752,48**			**30.000,00**
22/12/1977	MUJER	**14.303,18**			**30.000,00**
29/09/1974	MUJER	**14.694,30**			**30.000,00**
06/08/1977	MUJER	**15.066,83**			**30.000,00**
23/01/1976	MUJER	**15.644,82**			**30.000,00**
18/11/1975	MUJER	**14.327,63**			**30.000,00**
29/06/1972	MUJER	**17.008,62**	**40.452,83**		**30.000,00**
28/07/1974	MUJER	**10.766,50**			**30.000,00**
24/08/1979	MUJER	**13.575,79**			**30.000,00**
23/01/1969	MUJER	**16.601,88**	**40.452,83**		**30.000,00**
15/04/1979	MUJER	**15.737,88**			**30.000,00**
20/02/1965	MUJER	**12.590,61**	**40.452,83**		**30.000,00**
05/02/1973	MUJER	**16.810,46**			**30.000,00**
19/02/1967	MUJER	**16.384,58**	**40.452,83**		**30.000,00**
19/08/1967	HOMBRE	**14.576,49**	**40.452,83**		**30.000,00**
19/02/1977	MUJER	**11.969,75**			**30.000,00**
04/03/1972	MUJER	**17.515,88**	**49.481,25**		**30.000,00**
25/07/1971	HOMBRE	**14.741,79**	**45.104,06**		**30.000,00**
30/01/1962	HOMBRE	**12.586,36**	**45.104,06**		**30.000,00**
08/12/1973	HOMBRE	**19.932,45**			**30.000,00**

31/10/1970	HOMBRE	**16.705,62**	**40.452,83**		**30.000,00**
25/10/1979	HOMBRE	**20.027,58**			**30.000,00**
15/02/1970	MUJER	**17.833,53**	**40.452,83**		**30.000,00**
02/08/1975	HOMBRE	**18.289,52**			**30.000,00**
16/11/1976	MUJER	**12.804,55**			**30.000,00**
21/08/1974	MUJER	**15.241,92**			**30.000,00**
17/01/1976	HOMBRE	**17.172,41**			**30.000,00**
31/08/1979	MUJER	**13.376,74**			**30.000,00**
23/03/1973	HOMBRE	**17.687,68**			**30.000,00**
20/03/1967	HOMBRE	**25.233,10**	**52.153,24**		**30.000,00**
27/05/1974	MUJER	**25.164,37**			**30.000,00**
04/08/1976	HOMBRE	**21.833,65**			**30.000,00**
02/07/1973	MUJER	**15.547,74**			**30.000,00**
29/07/1972	MUJER	**14.928,61**			**30.000,00**
30/10/1975	MUJER	**10.912,31**			**30.000,00**
24/01/1971	MUJER	**13.402,08**	**33.710,69**		**30.000,00**
20/03/1975	MUJER	**11.091,03**			**30.000,00**
16/04/1967	HOMBRE	**15.785,17**	**33.710,69**		**30.000,00**
21/01/1976	HOMBRE	**17.722,48**			**30.000,00**
11/07/1978	HOMBRE	**20.500,45**			**30.000,00**
26/10/1966	HOMBRE	**16.455,73**	**33.710,69**		**30.000,00**
15/04/1975	HOMBRE	**12.986,76**			**30.000,00**
05/03/1972	MUJER	**11.568,80**	**33.710,69**		**30.000,00**
07/08/1971	MUJER	**20.889,64**	**37.586,72**		**30.000,00**
18/03/1980	MUJER	**13.828,40**			**30.000,00**
27/12/1967	HOMBRE	**19.487,28**	**41.234,38**		**30.000,00**
26/05/1984	MUJER	**17.679,58**			**30.000,00**
29/05/1974	MUJER	**14.427,31**			**30.000,00**
20/06/1978	MUJER	**13.870,99**			**30.000,00**
24/08/1979	MUJER	**17.216,45**			**30.000,00**
30/05/1983	HOMBRE	**17.702,29**			**30.000,00**
20/07/1960	HOMBRE	**11.609,32**	**30.018,63**		**30.000,00**
05/04/1973	MUJER	**14.604,40**			**30.000,00**
11/12/1979	MUJER	**11.725,57**			**30.000,00**
21/12/1972	MUJER	**20.366,14**			**30.000,00**
23/04/1979	MUJER	**10.997,05**			**30.000,00**
17/07/1969	HOMBRE	**17.484,25**	**33.710,69**		**30.000,00**
15/06/1980	HOMBRE	**18.018,93**			**30.000,00**
13/12/1978	HOMBRE	**18.286,11**			**30.000,00**
28/07/1979	MUJER	**14.891,78**			**30.000,00**
20/06/1975	MUJER	**10.742,06**			**30.000,00**
29/09/1977	HOMBRE	**14.401,30**			**30.000,00**
17/11/1976	MUJER	**18.064,98**			**30.000,00**
16/05/1977	MUJER	**16.388,54**			**30.000,00**
15/05/1980	MUJER	**17.519,96**			**30.000,00**
19/04/1980	MUJER	**10.512,01**			**30.000,00**
23/10/1986	MUJER	**16.050,79**			**30.000,00**
08/02/1979	MUJER	**15.588,95**			**30.000,00**
28/03/1972	HOMBRE	**23.930,86**	**41.234,38**		**30.000,00**
16/10/1975	MUJER	**14.785,11**			**30.000,00**

17/11/1983	MUJER	**9.511,74**				**30.000,00**
30/10/1975	MUJER	**11.008,18**				**30.000,00**
22/03/1978	MUJER	**11.568,80**				**30.000,00**
29/02/1980	HOMBRE	**16.652,72**				**30.000,00**
01/12/1975	MUJER	**18.105,58**				**30.000,00**
03/09/1980	MUJER	**18.077,30**				**30.000,00**
14/02/1978	HOMBRE	**25.328,89**		55000	55000	**30.000,00**
26/03/1971	MUJER	**23.399,38**	**43.461,03**			**30.000,00**
18/09/1981	HOMBRE	**17.249,58**				**30.000,00**
30/12/1980	HOMBRE	**16.038,52**				**30.000,00**
16/01/1984	HOMBRE	**17.762,54**				**30.000,00**
09/07/1980	MUJER	**19.945,78**				**30.000,00**
16/04/1978	HOMBRE	**17.783,45**				**30.000,00**
26/06/1981	HOMBRE	**19.590,74**				**30.000,00**
07/01/1981	HOMBRE	**15.278,13**				**30.000,00**
09/05/1975	HOMBRE	**18.023,82**				**30.000,00**
28/07/1980	HOMBRE	**18.309,40**				**30.000,00**
16/09/1977	HOMBRE	**10.895,29**				**30.000,00**
01/07/1976	HOMBRE	**21.097,53**				**30.000,00**
02/12/1980	HOMBRE	**14.908,66**				**30.000,00**
05/10/1969	HOMBRE	**16.535,50**	**33.710,69**			**30.000,00**
21/10/1973	MUJER	**11.609,32**				**30.000,00**
25/09/1972	HOMBRE	**16.270,21**				**30.000,00**
02/03/1965	HOMBRE	**17.133,18**	**33.710,69**			**30.000,00**
01/11/1973	HOMBRE	**16.044,59**				**30.000,00**
25/07/1980	HOMBRE	**21.709,57**				**30.000,00**
02/09/1971	HOMBRE	**16.094,88**	**33.710,69**			**30.000,00**
25/11/1975	HOMBRE	**17.148,68**				**30.000,00**
12/10/1970	HOMBRE	**15.263,37**	**33.710,69**			**30.000,00**
02/11/1974	HOMBRE	**16.522,22**				**30.000,00**
07/05/1970	HOMBRE	**25.403,09**	**63.412,13**	**55.000,00**	**55.000,00**	**30.000,00**
21/07/1972	HOMBRE	**17.678,04**				**30.000,00**
05/06/1980	HOMBRE	**14.169,90**				**30.000,00**
17/09/1964	HOMBRE	**14.596,62**	**33.710,69**			**30.000,00**
27/01/1982	HOMBRE	**21.486,72**				**30.000,00**
23/10/1984	HOMBRE	**18.029,88**				**30.000,00**
10/12/1976	MUJER	**14.499,33**				**30.000,00**
28/11/1980	MUJER	**11.969,75**				**30.000,00**
13/05/1982	MUJER	**13.056,09**				**30.000,00**
28/12/1977	MUJER	**12.291,47**				**30.000,00**
12/03/1977	MUJER	**17.139,31**				**30.000,00**
15/02/1980	MUJER	**12.586,36**				**30.000,00**
31/01/1980	MUJER	**12.789,81**				**30.000,00**
22/09/1973	MUJER	**11.155,46**				**30.000,00**
08/01/1972	MUJER	**10.267,17**	**33.710,69**			**30.000,00**
24/04/1981	HOMBRE	**14.009,83**				**30.000,00**
19/04/1978	MUJER	**14.223,73**				**30.000,00**
04/08/1973	HOMBRE	**18.040,48**				**30.000,00**
08/12/1972	HOMBRE	**17.969,37**				**30.000,00**
18/09/1980	HOMBRE	**12.967,69**				**30.000,00**

28/01/1976	HOMBRE	**16.416,17**				**30.000,00**
29/04/1978	MUJER	**21.105,11**				**30.000,00**
14/03/1981	MUJER	**17.192,24**				**30.000,00**
27/02/1972	MUJER	**12.807,58**	**26.968,55**			**30.000,00**
14/12/1978	MUJER	**11.568,80**				**30.000,00**
05/07/1969	MUJER	**17.738,51**	**26.968,55**			**30.000,00**
18/03/1976	HOMBRE	**19.392,68**				**30.000,00**
03/03/1979	MUJER	**11.961,77**				**30.000,00**
15/07/1977	MUJER	**12.894,61**				**30.000,00**
20/01/1962	HOMBRE	**11.568,80**	**26.968,55**			**30.000,00**
14/07/1962	HOMBRE	**16.535,93**	**26.968,55**			**30.000,00**
11/09/1981	MUJER	**14.023,45**				**30.000,00**
15/07/1974	MUJER	**16.648,32**				**30.000,00**
01/11/1982	MUJER	**14.137,65**				**30.000,00**
30/08/1963	HOMBRE	**31.270,44**	**50.729,70**	**55.000,00**	**55.000,00**	**30.000,00**
25/06/1969	HOMBRE	**17.636,37**	**30.069,38**			**30.000,00**
20/05/1977	HOMBRE	**17.657,05**				**30.000,00**
02/03/1971	MUJER	**18.828,93**	**26.968,55**			**30.000,00**
08/08/1974	MUJER	**18.195,44**				**30.000,00**
15/07/1976	HOMBRE	**18.443,85**				**30.000,00**
23/06/1984	HOMBRE	**19.735,21**				**30.000,00**
03/08/1974	MUJER	**15.019,35**				**30.000,00**
20/12/1970	HOMBRE	**20.763,89**	30069,375			**30.000,00**
30/07/1978	MUJER	**16.994,36**				**30.000,00**
02/02/1978	HOMBRE	**13.045,21**				**30.000,00**
17/04/1972	MUJER	**17.279,18**	**26.968,55**			**30.000,00**
20/05/1982	HOMBRE	**15.334,10**				**30.000,00**
06/12/1974	MUJER	**18.240,82**				**30.000,00**
04/09/1974	MUJER	**15.771,44**				**30.000,00**
28/12/1984	HOMBRE	**13.529,76**				**30.000,00**
02/09/1973	MUJER	**17.027,63**				**30.000,00**
19/09/1983	MUJER	**11.657,89**				**30.000,00**
25/05/1972	MUJER	**16.193,46**	**26.968,55**			**30.000,00**
26/05/1986	HOMBRE	**14.913,22**				**30.000,00**
10/08/1976	MUJER	**16.719,38**				**30.000,00**
21/04/1974	HOMBRE	**14.497,35**				**30.000,00**
31/12/1981	MUJER	**14.801,17**				**30.000,00**
06/08/1962	HOMBRE	**12.212,23**	**26.968,55**			**30.000,00**
20/06/1978	HOMBRE	**20.048,78**				**30.000,00**
28/07/1978	HOMBRE	**25.893,31**		55.000,00	55.000,00	**30.000,00**
18/09/1979	MUJER	**20.337,21**				**30.000,00**
24/12/1960	MUJER	**16.621,05**	**26.968,55**			**30.000,00**
03/11/1980	MUJER	**12.847,39**				**30.000,00**
04/04/1975	MUJER	**18.480,67**				**30.000,00**
05/09/1982	MUJER	**14.421,88**				**30.000,00**
17/04/1983	MUJER	**15.891,33**				**30.000,00**
21/06/1967	HOMBRE	**31.215,33**	**50.729,70**	**55.000,00**	**55.000,00**	**30.000,00**
22/07/1977	HOMBRE	**18.256,70**				**30.000,00**
25/09/1975	HOMBRE	**17.633,39**				**30.000,00**
18/07/1978	HOMBRE	**18.130,47**				**30.000,00**

18/11/1985	HOMBRE	**11.568,80**			**30.000,00**
03/03/1977	HOMBRE	**17.627,43**			**30.000,00**
03/02/1976	HOMBRE	**22.188,98**			**30.000,00**
18/06/1977	HOMBRE	**15.518,54**			**30.000,00**
03/05/1980	HOMBRE	**18.696,04**			**30.000,00**
24/08/1982	HOMBRE	**18.989,47**			**30.000,00**
08/07/1967	HOMBRE	**17.167,20**	**26.968,55**		**30.000,00**
30/07/1978	HOMBRE	**17.415,42**			**30.000,00**
18/06/1971	HOMBRE	**17.010,09**	**26.968,55**		**30.000,00**
26/08/1970	HOMBRE	**17.561,25**	**26.968,55**		**30.000,00**
29/03/1984	HOMBRE	**16.948,50**			**30.000,00**
07/05/1973	HOMBRE	**14.412,41**			**30.000,00**
19/03/1978	HOMBRE	**18.612,56**			**30.000,00**
04/09/1976	HOMBRE	**15.083,86**			**30.000,00**
21/01/1971	HOMBRE	**16.145,87**	**26.968,55**		**30.000,00**
16/01/1988	HOMBRE	**15.802,26**			**30.000,00**
07/02/1975	HOMBRE	**18.109,41**			**30.000,00**
30/07/1971	HOMBRE	**16.004,90**	**26.968,55**		**30.000,00**
10/07/1979	HOMBRE	**13.509,78**			**30.000,00**
03/01/1984	HOMBRE	**17.304,17**			**30.000,00**
06/10/1971	HOMBRE	**15.959,62**	**26.968,55**		**30.000,00**
23/07/1969	HOMBRE	**14.728,51**	**26.968,55**		**30.000,00**
15/04/1985	HOMBRE	**17.728,78**			**30.000,00**
11/01/1970	HOMBRE	**12.376,06**	**26.968,55**		**30.000,00**
17/08/1964	HOMBRE	**18.852,23**	**26.968,55**		**30.000,00**
17/03/1975	HOMBRE	**15.414,34**			**30.000,00**
20/06/1986	HOMBRE	**18.745,78**			**30.000,00**
24/10/1983	HOMBRE	**17.602,75**			**30.000,00**
15/06/1976	HOMBRE	**13.003,59**			**30.000,00**
03/10/1986	HOMBRE	**17.380,84**			**30.000,00**
10/07/1979	HOMBRE	**21.491,69**			**30.000,00**
29/04/1986	HOMBRE	**15.367,61**			**30.000,00**
14/12/1978	MUJER	**16.608,10**			**30.000,00**
31/08/1982	MUJER	**17.403,56**			**30.000,00**
22/05/1986	MUJER	**18.271,98**			**30.000,00**
04/04/1967	HOMBRE	**11.568,80**	**26.968,55**		**30.000,00**
16/11/1982	MUJER	**15.420,12**			**30.000,00**
05/05/1976	MUJER	**16.921,63**			**30.000,00**
16/08/1984	HOMBRE	**13.676,55**			**30.000,00**
25/03/1970	HOMBRE	**16.768,40**	**26.968,55**		**30.000,00**
25/01/1977	HOMBRE	**12.286,03**			**30.000,00**
14/01/1968	HOMBRE	**19.678,56**	**30.069,38**		**30.000,00**
30/05/1974	HOMBRE	**18.582,81**			**30.000,00**
20/04/1975	MUJER	**16.377,82**			**30.000,00**
10/07/1974	MUJER	**14.709,49**			**30.000,00**
04/12/1977	HOMBRE	**16.859,97**			**30.000,00**
21/11/1971	MUJER	**14.824,27**	**26.968,55**		**30.000,00**
22/10/1980	MUJER	**12.580,30**			**30.000,00**
16/01/1979	MUJER	**11.934,15**			**30.000,00**
21/02/1981	HOMBRE	**17.048,46**			**30.000,00**

05/12/1975	MUJER	**13.159,59**				**30.000,00**
23/04/1980	MUJER	**14.160,63**				**30.000,00**
15/08/1983	HOMBRE	**9.210,28**				**30.000,00**
03/10/1980	MUJER	**11.355,37**				**30.000,00**
10/04/1980	HOMBRE	**17.641,27**				**30.000,00**
12/12/1980	HOMBRE	**17.571,99**				**30.000,00**
18/10/1983	MUJER	**13.349,23**				**30.000,00**
08/02/1964	MUJER	**13.736,79**	**26.968,55**			**30.000,00**
07/02/1974	HOMBRE	**14.221,41**				**30.000,00**
30/12/1983	MUJER	**15.409,35**				**30.000,00**
11/05/1983	MUJER	**14.226,53**				**30.000,00**
18/03/1980	HOMBRE	**15.489,27**				**30.000,00**
13/04/1981	HOMBRE	**9.962,99**				**30.000,00**
12/07/1971	MUJER	**15.466,80**	**26.968,55**			**30.000,00**
29/03/1979	HOMBRE	**30.054,81**		**55.000,00**	**55.000,00**	**30.000,00**
10/04/1973	MUJER	**12.637,44**				**30.000,00**
21/09/1971	HOMBRE	**15.307,38**	**26.968,55**			**30.000,00**
09/10/1979	MUJER	**11.292,68**				**30.000,00**
27/02/1981	MUJER	**16.466,95**				**30.000,00**
18/10/1971	HOMBRE	**20.199,31**	32987,5			**30.000,00**
20/12/1978	HOMBRE	**15.656,93**				**30.000,00**
02/09/1968	HOMBRE	**17.463,89**	**26.968,55**			**30.000,00**
21/03/1987	HOMBRE	**10.664,81**				**30.000,00**
21/12/1977	HOMBRE	**14.610,36**				**30.000,00**
10/03/1978	MUJER	**10.925,80**				**30.000,00**
22/05/1972	HOMBRE	**22.509,51**	**32.987,50**			**30.000,00**
27/03/1978	MUJER	**22.952,57**				**30.000,00**
05/03/1981	HOMBRE	**16.667,17**				**30.000,00**
15/09/1971	MUJER	**16.205,98**	**26.968,55**			**30.000,00**
06/10/1975	HOMBRE	**23.158,20**				**30.000,00**
07/03/1975	HOMBRE	**25.096,63**				**30.000,00**
25/06/1969	MUJER	**30.742,43**	**38.047,28**	55.000,00	55.000,00	**30.000,00**
26/06/1974	HOMBRE	**24.197,71**		**55.000,00**	**55.000,00**	**30.000,00**
03/10/1983	MUJER	**19.412,70**				**30.000,00**
28/03/1983	MUJER	**12.586,36**				**30.000,00**
17/10/1973	HOMBRE	**16.597,43**				**30.000,00**
10/09/1966	HOMBRE	**16.959,35**	20226,4125			**30.000,00**
25/11/1970	MUJER	**11.568,80**	**6.742,14**			**30.000,00**
25/07/1975	HOMBRE	**17.060,45**				**30.000,00**
01/12/1986	HOMBRE	**11.812,71**				**30.000,00**
15/06/1968	MUJER	**16.599,37**	**20.226,41**			**30.000,00**
20/05/1986	HOMBRE	**12.020,88**				**30.000,00**
02/01/1974	HOMBRE	**15.717,76**				**30.000,00**
23/07/1990	HOMBRE	**13.045,70**				**30.000,00**
15/06/1979	HOMBRE	**17.758,13**				**30.000,00**
15/03/1970	HOMBRE	**36.911,78**	**66.734,98**	90.000,00	90.000,00	**30.000,00**
27/05/1983	HOMBRE	**14.015,47**				**30.000,00**
03/02/1980	MUJER	**11.195,84**				**30.000,00**
28/05/1987	MUJER	**16.219,47**				**30.000,00**
17/11/1980	HOMBRE	**17.525,88**				**30.000,00**

24/10/1986	HOMBRE	**17.491,65**				**30.000,00**
17/12/1971	MUJER	**18.111,21**	**20.226,41**			**30.000,00**
10/03/1974	MUJER	**13.125,94**				**30.000,00**
20/01/1982	MUJER	**11.609,32**				**30.000,00**
19/06/1971	HOMBRE	**18.427,79**	**20.226,41**			**30.000,00**
06/07/1963	HOMBRE	**16.135,01**	**20.226,41**			**30.000,00**
03/04/1970	HOMBRE	**14.070,06**	**20.226,41**			**30.000,00**
27/11/1979	HOMBRE	**14.416,52**				**30.000,00**
03/02/1987	HOMBRE	**17.314,81**				**30.000,00**
03/10/1975	HOMBRE	**17.248,57**				**30.000,00**
28/08/1980	HOMBRE	**18.870,68**				**30.000,00**
28/11/1988	HOMBRE	**19.413,10**				**30.000,00**
18/08/1986	MUJER	**16.590,87**				**30.000,00**
26/06/1988	HOMBRE	**17.650,03**				**30.000,00**
11/07/1977	HOMBRE	**16.915,64**				**30.000,00**
01/06/1982	HOMBRE	**17.051,74**				**30.000,00**
02/02/1982	HOMBRE	**19.330,37**				**30.000,00**
02/05/1986	MUJER	**19.651,08**				**30.000,00**
22/02/1974	MUJER	**16.937,47**				**30.000,00**
16/11/1969	MUJER	**17.125,83**	**13.484,28**			**30.000,00**
13/06/1977	HOMBRE	**18.532,69**				**30.000,00**
04/12/1986	HOMBRE	**19.343,46**				**30.000,00**
20/03/1972	HOMBRE	**16.698,82**	**13.484,28**			**30.000,00**
04/05/1971	HOMBRE	**15.301,12**	**13.484,28**			**30.000,00**
28/11/1977	HOMBRE	**14.311,63**				**30.000,00**
26/08/1987	HOMBRE	**14.109,44**				**30.000,00**
28/03/1984	HOMBRE	**17.624,59**				**30.000,00**
27/09/1976	HOMBRE	**14.121,99**				**30.000,00**
09/09/1979	HOMBRE	**15.048,91**				**30.000,00**
24/11/1978	HOMBRE	**16.095,48**				**30.000,00**
21/12/1972	MUJER	**17.261,65**				**30.000,00**
26/01/1981	HOMBRE	**16.690,05**				**30.000,00**
18/10/1968	MUJER	**17.219,53**	**13.484,28**			**30.000,00**
29/01/1974	MUJER	**18.909,18**				**30.000,00**
23/06/1984	MUJER	**14.081,45**				**30.000,00**
26/03/1966	HOMBRE	**18.264,53**	**13.484,28**			**30.000,00**
19/07/1969	MUJER	**14.722,28**	**13.484,28**			**30.000,00**
16/11/1972	MUJER	**13.808,19**				**30.000,00**
04/08/1966	HOMBRE	**30.485,91**	**25.364,85**	**55.000,00**	**55.000,00**	**30.000,00**
19/12/1976	HOMBRE	**18.183,63**				**30.000,00**
17/03/1984	MUJER	**15.314,56**				**30.000,00**
30/01/1984	MUJER	**15.849,18**				**30.000,00**
09/02/1989	HOMBRE	**18.492,37**				**30.000,00**
06/12/1979	MUJER	**13.769,93**				**30.000,00**
22/04/1987	HOMBRE	**15.648,89**				**30.000,00**
10/02/1977	HOMBRE	**17.942,94**				**30.000,00**
03/09/1979	HOMBRE	**17.644,69**				**30.000,00**
10/07/1979	MUJER	**19.300,06**				**30.000,00**
15/02/1978	MUJER	**21.723,96**				**30.000,00**
31/08/1987	MUJER	**11.568,80**				**30.000,00**

15/06/1986	HOMBRE	**17.266,34**			**30.000,00**
15/09/1986	HOMBRE	**16.605,23**			**30.000,00**
02/08/1989	HOMBRE	**15.032,53**			**30.000,00**
17/05/1968	HOMBRE	**18.058,87**	**13.484,28**		**30.000,00**
22/04/1990	HOMBRE	**17.145,47**			**30.000,00**
14/10/1979	HOMBRE	**14.856,67**			**30.000,00**
20/12/1975	HOMBRE	**18.182,46**			**30.000,00**
18/04/1984	HOMBRE	**14.623,51**			**30.000,00**
29/07/1984	HOMBRE	**17.267,46**			**30.000,00**
05/11/1982	MUJER	**17.520,12**			**30.000,00**
14/08/1994	HOMBRE	**14.647,37**			**30.000,00**
13/07/1989	HOMBRE	**16.724,18**			**30.000,00**
20/04/1975	HOMBRE	**17.383,61**			**30.000,00**
18/06/1992	HOMBRE	**17.117,80**			**30.000,00**
01/09/1982	MUJER	**10.163,80**			**30.000,00**
29/03/1989	MUJER	**11.568,80**			**30.000,00**
13/07/1981	MUJER	**14.916,64**			**30.000,00**
08/10/1993	HOMBRE	**14.055,19**			**30.000,00**
17/07/1993	HOMBRE	**15.023,20**			**30.000,00**
29/05/1986	MUJER	**17.642,14**			**30.000,00**
10/01/1970	HOMBRE	**14.664,74**	**13.484,28**		**30.000,00**
29/08/1990	HOMBRE	**15.485,72**			**30.000,00**
18/09/1990	HOMBRE	**16.357,03**			**30.000,00**
04/02/1975	HOMBRE	**19.090,71**			**30.000,00**
18/08/1978	HOMBRE	**16.796,98**			**30.000,00**
06/11/1970	HOMBRE	**16.512,04**	**13.484,28**		**30.000,00**
21/03/1981	MUJER	**13.350,22**			**30.000,00**
01/10/1984	MUJER	**16.434,82**			**30.000,00**
25/11/1979	MUJER	**16.188,10**			**30.000,00**
24/01/1973	MUJER	**15.490,53**			**30.000,00**
04/07/1979	HOMBRE	**16.496,64**			**30.000,00**
14/11/1990	HOMBRE	**12.256,12**			**30.000,00**
25/08/1967	HOMBRE	**14.575,06**	**6.742,14**		**30.000,00**
21/04/1979	HOMBRE	**14.478,56**			**30.000,00**
27/10/1978	MUJER	**9.669,42**			**30.000,00**
12/05/1980	MUJER	**13.369,98**			**30.000,00**
28/08/1978	MUJER	**11.568,80**			**30.000,00**
17/06/1971	MUJER	**16.348,31**	**6.742,14**		**30.000,00**
19/06/1978	MUJER	**12.863,77**			**30.000,00**
08/08/1982	HOMBRE	**15.305,36**			**30.000,00**
20/03/1979	MUJER	**17.544,37**			**30.000,00**
31/05/1969	MUJER	**18.361,99**	**8.692,21**		**30.000,00**
30/08/1985	MUJER	**12.331,69**			**30.000,00**
04/03/1992	HOMBRE	**14.521,98**			**30.000,00**
05/12/1982	HOMBRE	**14.523,63**			**30.000,00**
31/10/1986	HOMBRE	**16.272,79**			**30.000,00**
04/06/1993	HOMBRE	**16.179,72**			**30.000,00**
11/01/1964	HOMBRE	**16.376,49**	**6.742,14**		**30.000,00**
02/11/1978	MUJER	**16.393,69**			**30.000,00**
23/01/1990	HOMBRE	**13.028,25**			**30.000,00**

14/08/1990	MUJER	**14.018,94**			**30.000,00**
10/05/1978	MUJER	**11.009,94**			**30.000,00**
29/08/1981	HOMBRE	**16.297,45**			**30.000,00**
21/04/1989	MUJER	**16.959,07**			**30.000,00**
01/03/1982	HOMBRE	**17.318,01**			**30.000,00**
04/03/1989	HOMBRE	**15.542,02**			**30.000,00**
18/07/1983	MUJER	**14.999,18**			**30.000,00**
23/05/1985	HOMBRE	**15.563,83**			**30.000,00**
08/06/1967	MUJER	**16.214,83**	**6.742,14**		**30.000,00**
21/01/1981	MUJER	**16.220,95**			**30.000,00**
02/08/1991	MUJER	**17.074,79**			**30.000,00**
04/11/1975	HOMBRE	**17.101,64**			**30.000,00**
14/09/1992	MUJER	**16.242,51**			**30.000,00**
30/01/1987	HOMBRE	**16.136,75**			**30.000,00**
31/05/1980	MUJER	**17.698,35**			**30.000,00**
06/08/1995	HOMBRE	**15.391,85**			**30.000,00**
01/10/1982	HOMBRE	**14.213,74**			**30.000,00**
12/01/1981	HOMBRE	**15.055,25**			**30.000,00**
07/11/1983	HOMBRE	**15.161,96**			**30.000,00**
19/03/1999	HOMBRE	**16.401,51**			**30.000,00**
12/08/1982	HOMBRE	**19.695,35**			**30.000,00**
06/11/1992	HOMBRE	**16.265,60**			**30.000,00**
25/05/1987	MUJER	**16.322,34**			**30.000,00**
01/06/1986	HOMBRE	**16.427,54**			**30.000,00**
02/05/1967	HOMBRE	**16.628,16**	**6.742,14**		**30.000,00**
13/05/1996	HOMBRE	**16.822,72**			**30.000,00**
27/06/1986	MUJER	**16.425,23**			**30.000,00**
05/07/1970	HOMBRE	**18.197,85**	**8.692,21**		**30.000,00**
29/04/1985	MUJER	**18.314,90**			**30.000,00**
25/05/1992	MUJER	**17.953,26**			**30.000,00**
09/05/1990	HOMBRE	**16.592,75**			**30.000,00**
27/02/1996	HOMBRE	**17.015,63**			**30.000,00**
15/01/1969	HOMBRE	**12.134,98**	**6.742,14**		**30.000,00**
09/04/1986	HOMBRE	**16.684,23**			**30.000,00**
19/11/1976	MUJER	**16.170,69**			**30.000,00**
01/05/1994	HOMBRE	**16.388,33**			**30.000,00**
29/01/1989	MUJER	**17.705,00**			**30.000,00**
21/06/1976	HOMBRE	**16.108,00**			**30.000,00**
10/03/1986	HOMBRE	**12.897,39**			**30.000,00**
05/05/1986	HOMBRE	**16.489,24**			**30.000,00**
22/12/1992	HOMBRE	**17.068,34**			**30.000,00**
08/05/1974	HOMBRE	**16.744,09**			**30.000,00**
15/10/1991	MUJER	**17.368,63**			**30.000,00**
15/10/1975	HOMBRE	**15.884,14**			**30.000,00**
28/09/1984	HOMBRE	**15.867,29**			**30.000,00**
25/02/1983	HOMBRE	**16.887,21**			**30.000,00**
01/02/1990	HOMBRE	**15.964,42**			**30.000,00**
20/05/1984	MUJER	**17.429,19**			**30.000,00**
09/06/1988	HOMBRE	**16.823,66**			**30.000,00**
26/07/1988	HOMBRE	**18.226,49**			**30.000,00**

09/07/1995	HOMBRE	**17.105,57**			**30.000,00**
07/11/1985	HOMBRE	**16.413,68**			**30.000,00**
16/09/1996	MUJER	**18.198,57**			**30.000,00**
28/09/1986	HOMBRE	**17.142,96**			**30.000,00**
10/02/1976	MUJER	**16.554,13**			**30.000,00**
26/10/1981	MUJER	**15.478,82**			**30.000,00**
13/07/1971	MUJER	**15.777,14**	**6.742,14**		**30.000,00**
08/06/1979	MUJER	**15.592,12**			**30.000,00**
22/06/1977	MUJER	**16.206,89**			**30.000,00**
28/12/1984	HOMBRE	**15.596,83**			**30.000,00**
10/05/1987	HOMBRE	**16.379,53**			**30.000,00**
26/06/1967	HOMBRE	**20.755,76**	**8.692,21**		**30.000,00**
30/03/1979	MUJER	**20.729,01**			**30.000,00**
21/08/1973	MUJER	**16.829,71**			**30.000,00**
07/10/1982	MUJER	**17.695,47**			**30.000,00**
23/06/1988	HOMBRE	**17.264,15**			**30.000,00**
27/08/1985	HOMBRE	**15.960,31**			**30.000,00**
18/12/2001	HOMBRE	**15.645,95**			**30.000,00**
13/06/1987	HOMBRE	**16.497,27**			**30.000,00**
25/03/1987	HOMBRE	**17.183,76**			**30.000,00**
29/04/1993	HOMBRE	**16.685,79**			**30.000,00**
12/09/1988	MUJER	**11.568,80**			**30.000,00**
19/05/1991	HOMBRE	**16.391,04**			**30.000,00**
14/03/1979	MUJER	**16.115,89**			**30.000,00**
14/06/1975	HOMBRE	**16.116,81**			**30.000,00**
04/06/1992	HOMBRE	**11.978,81**			**30.000,00**
15/07/1973	MUJER	**16.296,67**			**30.000,00**
23/05/1995	MUJER	**16.529,45**			**30.000,00**
11/07/1973	HOMBRE	**16.677,19**			**30.000,00**
01/06/1979	MUJER	**15.976,54**			**30.000,00**
17/10/1979	HOMBRE	**15.979,53**			**30.000,00**
12/12/1981	HOMBRE	**16.762,82**			**30.000,00**
03/10/1993	HOMBRE	**15.962,58**			**30.000,00**
13/04/1983	HOMBRE	**15.843,09**			**30.000,00**
21/04/2001	HOMBRE	**15.937,09**			**30.000,00**
15/04/1987	HOMBRE	**14.173,76**			**30.000,00**
04/08/1990	HOMBRE	**17.326,59**			**30.000,00**
27/04/1975	HOMBRE	**15.512,43**			**30.000,00**
18/06/1990	HOMBRE	**17.422,62**			**30.000,00**
27/02/1994	HOMBRE	**13.200,00**			**30.000,00**
30/10/1993	HOMBRE	**14.615,99**			**30.000,00**
13/08/1990	HOMBRE	**11.753,71**			**30.000,00**
04/06/1984	MUJER	**16.816,38**			**30.000,00**
11/12/1977	HOMBRE	**17.217,11**			**30.000,00**
26/07/1979	HOMBRE	**17.104,31**			**30.000,00**
29/04/1991	HOMBRE	**16.977,89**			**30.000,00**
02/06/1982	HOMBRE	**17.302,63**			**30.000,00**
17/05/1991	HOMBRE	**16.917,21**			**30.000,00**
07/11/1973	HOMBRE	**16.710,53**			**30.000,00**
21/01/1982	HOMBRE	**16.861,56**			**30.000,00**

18/09/1986	HOMBRE	**11.791,53**		**30.000,00**
04/12/1979	HOMBRE	**13.891,76**		**30.000,00**
04/03/1998	HOMBRE	**15.935,44**		**30.000,00**
14/10/1997	HOMBRE	**15.545,93**		**30.000,00**
30/06/1974	HOMBRE	**16.036,48**		**30.000,00**
11/01/1994	MUJER	**15.948,35**		**30.000,00**
22/10/2001	MUJER	**16.217,41**		**30.000,00**
20/08/1991	MUJER	**16.133,35**		**30.000,00**
21/03/1996	HOMBRE	**16.754,13**		**30.000,00**
07/05/1986	MUJER	**16.172,80**		**30.000,00**
05/04/1998	HOMBRE	**16.631,47**		**30.000,00**
03/06/1974	HOMBRE	**11.824,14**		**30.000,00**
17/01/1993	HOMBRE	**11.617,93**		**30.000,00**
06/05/1988	HOMBRE	**16.648,95**		**30.000,00**
21/01/1985	HOMBRE	**16.184,57**		**30.000,00**
06/05/1989	HOMBRE	**17.099,70**		**30.000,00**
07/04/1991	HOMBRE	**16.425,95**		**30.000,00**
21/04/1972	MUJER	**16.180,53**	**0,00**	**30.000,00**
24/05/1999	MUJER	**14.918,06**		**30.000,00**
16/11/1984	MUJER	**15.993,57**		**30.000,00**
24/02/2003	HOMBRE	**16.508,62**		**30.000,00**
02/06/1993	MUJER	**15.808,24**		**30.000,00**
08/02/1978	HOMBRE	**16.066,21**		**30.000,00**
20/01/1982	HOMBRE	**16.179,62**		**30.000,00**
27/10/1979	HOMBRE	**16.549,64**		**30.000,00**
22/04/1973	MUJER	**14.245,87**		**30.000,00**
21/12/1992	MUJER	**15.891,33**		**30.000,00**
17/07/1984	HOMBRE	**15.355,59**		**30.000,00**
07/11/1984	HOMBRE	**16.507,14**		**30.000,00**
16/06/1984	HOMBRE	**13.181,02**		**30.000,00**
10/01/1997	HOMBRE	**11.877,75**		**30.000,00**
28/12/1972	HOMBRE	**16.653,88**		**30.000,00**
15/06/1990	HOMBRE	**15.362,11**		**30.000,00**
31/08/1993	HOMBRE	**16.855,26**		**30.000,00**
30/01/2000	HOMBRE	**16.345,18**		**30.000,00**
19/06/1978	HOMBRE	**16.503,67**		**30.000,00**
05/06/1968	MUJER	**16.359,75**	**0,00**	**30.000,00**
24/06/1987	HOMBRE	**15.186,27**		**30.000,00**
04/06/1986	MUJER	**16.759,66**		**30.000,00**
28/01/1981	MUJER	**15.582,54**		**30.000,00**
16/10/2000	HOMBRE	**17.117,48**		**30.000,00**
12/10/1970	HOMBRE	**17.133,87**	**0,00**	**30.000,00**
02/12/1985	HOMBRE	**12.155,68**		**30.000,00**
19/08/1986	HOMBRE	**18.300,31**		**30.000,00**
02/07/2003	HOMBRE	**18.152,28**		**30.000,00**
27/02/1980	HOMBRE	**17.427,80**		**30.000,00**
08/03/1990	HOMBRE	**16.696,13**		**30.000,00**
13/04/1988	HOMBRE	**18.468,25**		**30.000,00**
09/07/1981	HOMBRE	**18.054,91**		**30.000,00**
10/05/1999	HOMBRE	**15.384,77**		**30.000,00**

15/05/1975	HOMBRE	**16.679,61**			**30.000,00**
21/07/2002	HOMBRE	**16.153,01**			**30.000,00**
18/06/1996	HOMBRE	**16.712,26**			**30.000,00**
22/09/1995	HOMBRE	**15.509,66**			**30.000,00**
18/06/1987	HOMBRE	**17.497,71**			**30.000,00**
27/08/1973	MUJER	**16.849,63**			**30.000,00**
25/03/1989	MUJER	**17.368,60**			**30.000,00**
17/03/1998	MUJER	**15.108,59**			**30.000,00**
24/08/1988	HOMBRE	**13.631,62**			**30.000,00**
14/08/1984	HOMBRE	**12.364,91**			**30.000,00**
25/12/1979	MUJER	**12.398,74**			**30.000,00**
17/08/1987	MUJER	**13.473,74**			**30.000,00**
12/01/2000	HOMBRE	**12.434,41**			**30.000,00**
28/02/1977	MUJER	**13.191,83**			**30.000,00**
13/03/1986	MUJER	**13.512,76**			**30.000,00**
29/10/1978	HOMBRE	**12.417,45**			**30.000,00**
03/03/1989	MUJER	**12.335,95**			**30.000,00**
20/11/2001	HOMBRE	**13.436,56**			**30.000,00**
19/12/1978	HOMBRE	**11.174,83**			**30.000,00**
18/10/1970	MUJER	**11.609,32**	**0,00**		**30.000,00**
19/02/1993	HOMBRE	**11.047,43**			**30.000,00**
23/12/1998	HOMBRE	**11.053,65**			**30.000,00**
06/11/1986	HOMBRE	**10.526,98**			**30.000,00**
27/03/1980	HOMBRE	**11.946,75**			**30.000,00**
08/05/1994	MUJER	**16.684,23**			**30.000,00**
02/05/1989	HOMBRE	**10.852,07**			**30.000,00**
28/04/1998	HOMBRE	**10.706,09**			**30.000,00**
22/05/1998	HOMBRE	**10.772,44**			**30.000,00**
08/10/1984	HOMBRE	**11.381,40**			**30.000,00**
03/08/1985	HOMBRE	**16.684,23**			**30.000,00**
10/06/1994	HOMBRE	**11.568,80**			**30.000,00**
27/12/1988	HOMBRE	**11.568,80**			**30.000,00**
11/06/1988	HOMBRE	**11.568,80**			**30.000,00**
22/08/1977	HOMBRE	**16.684,23**			**30.000,00**
10/03/2001	HOMBRE	**11.568,80**			**30.000,00**
19/01/1988	MUJER	**11.568,80**			**30.000,00**
22/02/1987	HOMBRE	**11.568,80**			**30.000,00**
22/01/1985	HOMBRE	**11.568,80**			**30.000,00**
19/10/1979	HOMBRE	**11.568,80**			**30.000,00**
19/11/1972	HOMBRE	**11.568,80**			**30.000,00**
30/12/1982	HOMBRE	**11.568,80**			**30.000,00**
11/10/2002	HOMBRE	**11.568,80**			**30.000,00**
05/10/2003	HOMBRE	**11.568,80**			**30.000,00**
20/08/2003	HOMBRE	**11.568,80**			**30.000,00**
03/05/1990	HOMBRE	**11.568,80**			**30.000,00**
28/01/1983	HOMBRE	**11.568,80**			**30.000,00**
10/02/1980	HOMBRE	**11.969,75**			**30.000,00**
21/10/1997	HOMBRE	**11.568,80**			**30.000,00**
31/12/1981	MUJER	**11.568,80**			**30.000,00**
12/05/2001	HOMBRE	**11.568,80**			**30.000,00**

31/03/1989	MUJER	**11.568,80**		**30.000,00**
08/01/1997	MUJER	**11.568,80**		**30.000,00**
19/01/1991	MUJER	**11.568,80**		**30.000,00**
19/09/1994	HOMBRE	**11.568,80**		**30.000,00**
16/12/2000	HOMBRE	**11.568,80**		**30.000,00**
04/11/1991	MUJER	**11.946,75**		**30.000,00**
04/05/1976	MUJER	**16.684,23**		**30.000,00**
22/05/1984	HOMBRE	**16.684,23**		**30.000,00**
23/12/2002	HOMBRE	**11.568,80**		**30.000,00**
07/02/1992	HOMBRE	**11.568,80**		**30.000,00**
09/07/1997	MUJER	**11.568,80**		**30.000,00**
25/07/1983	MUJER	**11.568,80**		**30.000,00**
21/10/1997	HOMBRE	**11.568,80**		**30.000,00**
25/06/2004	HOMBRE	**11.568,80**		**30.000,00**
16/07/1979	MUJER	**11.568,80**		**30.000,00**

S CONVENIO IPT ACC	ACCIDENTES DIRECCION Fallecimiento	IPT
60.000,00		
60.000,00	115.000,00	115.000,00
60.000,00	115.000,00	115.000,00
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	115.000,00	115.000,00
60.000,00	280000	280000
60.000,00	280.000,00	280.000,00
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	115.000,00	115.000,00
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00		
60.000,00	115.000,00	115.000,00
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00	115.000,00	115.000,00
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		

60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00

60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	115.000,00	115.000,00
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	280.000,00	280.000,00
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	115.000,00	115.000,00
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	115.000,00	115.000,00
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	115.000,00	115.000,00
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		

60.000,00		
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	115.000,00	115.000,00
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00		
60.000,00		

60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	280.000,00	280.000,00
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	115.000,00	115.000,00
60.000,00		
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00		

60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00

60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		

60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00	115.000,00	115.000,00
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	115.000,00	115.000,00
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		

60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	115.000,00	115.000,00
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	115.000,00	115.000,00
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	115.000,00	115.000,00
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		

60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00

60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	115.000,00	115.000,00
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00	115.000,00	115.000,00
60.000,00	115.000,00	115.000,00
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	350.000,00	350.000,00
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		

60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	115.000,00	115.000,00
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00		
60.000,00		

60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		

60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		

60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00		
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		

60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00
60.000,00

60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		

60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00	10.500,00	21.000,00
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		
60.000,00		